

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

- DATOS 2023 -

OCÉANO ATLÁNTICO



Océano Atlántico

Índice

- 01
CONTENIDOS GENERALES
- 02
ORGANIZACIÓN
- 03
SERVICIOS Y PRODUCTOS QUE
OFRECEMOS
- 04
IMPACTO ESG
- 05
INDICADORES Y RESULTADOS
PROYECTOS
- 05
COMPROMISOS 2024
- 06
ALINEACIÓN CON LOS ODS



HAZLO
DIFERENTE
HAZLO
OCÉANO



Contenidos generales



Quiénes somos

Desde 1997 nos dedicamos a crear y desarrollar proyectos en el ámbito de la formación, los servicios sociales, la educación, la cultura y el deporte que redunden en una mejora del bienestar de nuestros clientes. En definitiva, aportar nuestro granito de arena en la construcción de una sociedad mejor.

Equipo, dinamismo e innovación son las velas que avivan nuestra labor. La experiencia acumulada en la práctica y el rigor en el trabajo han contribuido a un desarrollo cuya base es formar a personas, favoreciendo la mejora de su cualificación profesional y/o la incorporación al mundo laboral y conectando empresas y trabajadores.

Empresa

Océano Atlántico está compuesta por tres empresas diferenciadas:

Asociación Cultural y Deportiva Océano Atlántico- G50717370
Océano Atlántico Formación Profesional, S.L. - B99565012
Océano Ocio y Gestión de servicios - B99121832

Datos

Razón Social: Océano Atlántico

SEDE: Parque Empresarial Expo. Avda. Ranillas, 1 Edif. 3D

Dirección web: www.grupoceano.org

Datos de contacto con la Organización: info@grupoceano.org

Fecha de adhesión al programa RSA: 2017

Sector: Servicios y Formación

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: servicios de conciliación, deportivos, culturales, asesorías, formación profesional, otras formaciones.



Océano Atlántico



Propósito

El agua impulsa, genera vida y crecimiento.

En Océano Atlántico trabajamos en la construcción de una sociedad mejor.

Para ello, creamos y desarrollamos proyectos innovadores y creativos en los ámbitos de la Formación y los Servicios, buscando la mejora, el bienestar y calidad de vida de las personas.



Visión

Convertirnos en centro líder en formación y consultoría y en referentes en el desarrollo de proyectos y estrategias formativas innovadoras.

Establecernos a nivel nacional como referencia en la prestación de servicios de diferentes ámbitos.



Valores

TRANSFORMACIÓN:

La flexibilidad, capacidad de adaptación, apertura al cambio y proactividad es un valor fundamental del equipo.

Esta actitud es la que permite una transformación real de la sociedad.

SOSTENIBILIDAD:

La transparencia y responsabilidad social son fundamentales en nuestro trato con nuestros grupos de interés. La honestidad y cercanía en nuestra relación con el cliente son nuestras señas de identidad.

Tamaño de la organización

01 Facturación
9.849.186,70€

En Océano Atlántico trabajamos en la construcción de una sociedad mejor. Para ello, creamos y desarrollamos proyectos innovadores y creativos en los ámbitos de la Formación y los Servicios, buscando la mejora, el bienestar y calidad de vida de las personas.

02 Trayectoria
27 años de trayectoria, desde 1997.

03 Trabajadores/as
media: 779

%º promedio de empleados/as por género	2021	2022	2023
HOMBRES	38,19%	37,57%	36,75%
MUJERES	61,81%	62,43%	63,25%

INDICADOR	2023
Dirección general	1 hombre y 1 mujer
Comité de Dirección	70% mujeres
Mandos intermedios	75% mujeres

Normas, sellos y reconocimientos



Desde nuestros orígenes hemos trabajado la sostenibilidad de forma transversal, aunque fue en 2015 cuando se empezó a profesionalizar. Desde entonces hemos logrado con nuestro trabajo diferentes sellos y reconocimientos.

Acreditados con certificados ISO 9001 e ISO 14001 (desde 2012)

Premio de excelencia educativa Educaedu (2018)

Pertenecientes a Red Aragonesa Empresa Saludable (desde 2022)

Organización saludable acreditado por Bureau Veritas (desde 2021)

Premio RSA 2019 categoría Gran Empresa (2019)

Premio empresa socialmente responsable en Comarca Ribera Alta del Ebro (finalistas en 2018 y premio en 2019)

Sello de bronce de excelencia empresarial (2020)

Finalistas premio excelencia empresarial Aragón (2019 y 2022)

Sello RSA (desde 2017)

Sello RSA+ (desde su creación)

Premio Actitud Arriba Autoestima (2019)

Premio ¿Game Over? mutua madrileña por cortometraje contra la violencia de género (2022)

Premio Pyme Sostenible 2023 de Cámara de Comercio (2023)



Afiliaciones



Zaragoza
Jóvenes Emprendedores



Entidad adherida a
**Alianza Aragonesa
para la Agenda 2030**

OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

GOBIERNO
DE ARAGON



Pacto Mundial
Red Española

Adherido a la Red Española del Pacto Mundial (desde 2018)

Patrocinadores de Normas de conducta de las Naciones Unidas
para las empresas que abordan la discriminación contra las
personas LGBTIQ+

Adheridos a Alianza aragonesa de apoyo a la Agenda2030

Socio Protector de DIRSE (Directivos de Responsabilidad Social)

AJE (FORO DE LA SOSTENIBILIDAD)

Adheridos a la Declaración de Luxemburgo (entornos de trabajo
saludables)

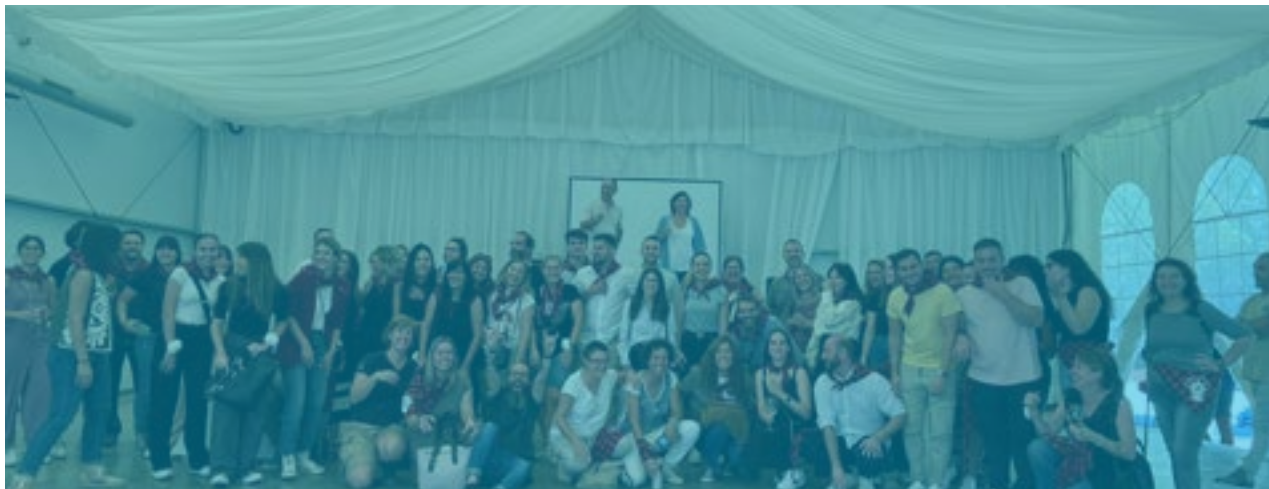
Adheridos a la comunidad de Empresas #PorElClima y Hostelería
#PorElClima (iniciativa que impulsa la implementación del
Acuerdo de París y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible)

Colaboración con Lyskam Executive Advisors



Océano Atlántico

GRUPOS DE INTERES



01

General

Los grupos de interés de Océano Atlántico incluyen a:

- Dirección
- Docentes
- Trabajadores/as
 - Personal de oficina
 - Profesorado
 - Profesionales en materias
 - Monitores/as
 - Especialistas
- Clientes
 - Ayuntamientos / Comarcas
 - Centros escolares
 - Asociaciones
 - Empresas
- Alumnado
- Familias
- Caseros
- Usuarios finales
- Proveedores
- Competencia



Océano Atlántico

IDENTIDAD

En 2023, Océano Atlántico ha renovado su imagen visual con un conjunto de logos modernos que representan mejor nuestra identidad y las diversas áreas en las que operamos. A continuación, presentamos los nuevos logos que ahora utilizamos:



Océano Atlántico



Océano Atlántico
FORMACIÓN PROFESIONAL



Océano Atlántico
GESTIÓN DE SERVICIOS



Océano Atlántico
EMPRESAS



Zaragoza Camping
OCÉANO ATLÁNTICO



Océano Igualdad



Formación Alimentaria

Cambios significativos en 2023



CAMBIO OFICINAS Y NUEVO CENTRO

En 2023, hemos inaugurado un nuevo centro de formación profesional en el edificio 5D de la Expo, diseñado desde un enfoque y un entorno de aprendizaje orientados a la familia tecnológica. Además, hemos trasladado nuestras oficinas a este innovador espacio.



INTEGRACIÓN GRUPO METRODORA

Metrodora, es un grupo especialista en formación en salud y deporte creado para acompañar y guiar a las personas que quieren dedicarse profesionalmente a cuidar a los demás. Trabaja en todos los niveles de formación: FP, Universidad, Formación Continua. Hemos incorporado a este grupo la parte de Formación Profesional.



Organización

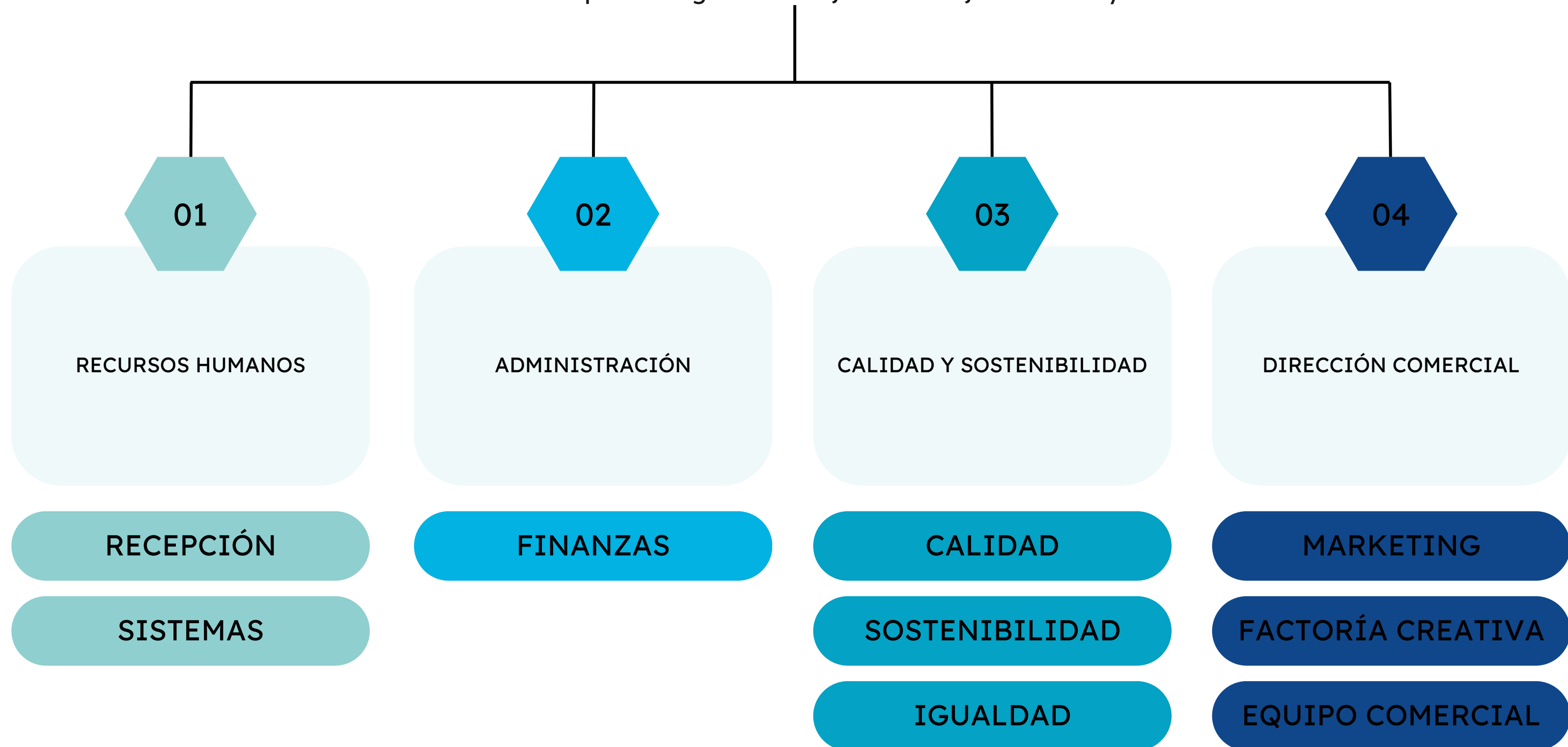


Organigrama



Departamentos transversales

En nuestra organización, los departamentos transversales juegan un papel fundamental al integrar y coordinar diversas áreas funcionales para asegurar un flujo de trabajo eficiente y coherente.



Departamentos transversales



RECURSOS HUMANOS

El Departamento de Recursos Humanos desempeña un papel crucial, asegurando el equilibrio entre los objetivos corporativos y el bienestar de nuestros trabajadores/as. Actuando con la precisión de una brújula en alta mar, este departamento se dedica a implementar políticas de manera efectiva, fomentando el desarrollo de la organización mientras atiende las necesidades y aspiraciones de quienes la impulsan. Con su enfoque atento y estratégico, Recursos Humanos asegura que todos los elementos de nuestro equipo naveguen en armonía hacia el éxito compartido.

RECEPCIÓN

El Departamento de Recepción es el punto neurálgico de bienvenida y comunicación de nuestra empresa. Actuando como el primer contacto para clientes, visitantes y proveedores, su labor es crucial para crear una impresión positiva y profesional. Este equipo se encarga de recibir y orientar a los visitantes, gestionar llamadas telefónicas, y asegurar una distribución eficaz de la correspondencia. Además, coordina la reserva de salas de reuniones y controla el acceso a áreas restringidas, garantizando tanto la seguridad como la fluidez en la operación diaria. Su habilidad en la atención al cliente y en el apoyo administrativo asegura que todas las interacciones sean manejadas con eficiencia y cortesía, consolidando una imagen profesional y facilitando el buen funcionamiento de la empresa.

SISTEMAS

El Departamento de Sistemas es el pilar tecnológico que sostiene y optimiza las operaciones diarias de nuestra empresa. Su misión es garantizar que toda la infraestructura informática funcione de manera fluida y eficiente. Este equipo se encarga de la implementación, mantenimiento y actualización de los sistemas tecnológicos, asegurando que el hardware y software estén al día y operen sin problemas. Además, gestiona la seguridad de la información, protegiendo los datos críticos de la organización contra amenazas y vulnerabilidades. El Departamento de Sistemas también proporciona soporte técnico a los empleados, resuelve problemas técnicos y coordina la integración de nuevas herramientas y aplicaciones para mejorar la productividad. Su labor es esencial para mantener la continuidad operativa y fomentar la innovación tecnológica dentro de la empresa.

Departamentos transversales



ADMINISTRACIÓN

El Departamento de Administración abarca un amplio espectro de responsabilidades esenciales para la gestión eficiente de los recursos y procesos internos de nuestra organización. Su función principal es asegurar que las operaciones diarias se desarrollen sin contratiempos, manteniendo la alineación con los objetivos y políticas establecidos. Con un enfoque en la organización y el control, este departamento garantiza que cada aspecto de la administración contribuya al buen funcionamiento general y al éxito de la empresa.

FUNCIONES

El Departamento de Administración es crucial para asegurar el buen funcionamiento y la eficiencia operativa de la empresa. Sus principales funciones incluyen:

- **Gestión de Recursos:** Supervisar y optimizar el uso de recursos humanos, financieros y materiales para garantizar que se utilicen de manera efectiva.
- **Planificación y Coordinación:** Desarrollar y coordinar planes operativos y estratégicos, asegurando que los proyectos y actividades se alineen con los objetivos organizacionales.
- **Control Presupuestario:** Administrar los presupuestos, realizar seguimientos de gastos e ingresos, y preparar informes financieros para garantizar la estabilidad económica de la empresa.
- **Gestión de Proveedores:** Supervisar las relaciones con proveedores, negociar contratos y asegurar la entrega oportuna de bienes y servicios necesarios para las operaciones diarias.
- **Cumplimiento Normativo:** Asegurar que la empresa cumpla con las normativas legales y reglamentarias, gestionando la documentación necesaria y realizando auditorías internas.
- **Soporte Administrativo:** Proporcionar apoyo a otros departamentos mediante la gestión de documentos, coordinación de reuniones y organización de la correspondencia.
- **Mejora de Procesos:** Identificar oportunidades para la mejora de procesos administrativos, implementando prácticas eficientes y efectivas para optimizar la operación general.

Departamentos transversales



CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD

El Departamento de Calidad y Sostenibilidad impulsa el cambio positivo integrando criterios ambientales, sociales y de Buen Gobierno en todos nuestros procesos. Trabajamos para minimizar impactos negativos y maximizar beneficios, asegurando que nuestras acciones reflejen un firme compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo responsable tanto de nuestra organización como de las comunidades en las que operamos.

CALIDAD

El Departamento de Calidad asegura que nuestros servicios cumplan con los más altos estándares, impulsando la mejora continua y la excelencia. Sus funciones clave incluyen el desarrollo de políticas de calidad, implementación de sistemas de gestión (como ISO 9001 y 14001), control de calidad, auditorías internas, y gestión de reclamaciones. Además, se enfoca en la formación constante para optimizar nuestros procesos y satisfacer las expectativas de los clientes.

SOSTENIBILIDAD

El Departamento de Sostenibilidad actúa como faro que guía la organización hacia prácticas responsables y respetuosas con nuestros grupos de interés en todas las operaciones de la empresa. Sus funciones incluyen el desarrollo y promoción de políticas sostenibles, la sensibilización y formación de empleados en prácticas ecológicas, y la prevención de impactos negativos en el entorno. Además, el departamento colabora con otras áreas de la empresa y con grupos externos para asegurar la implementación efectiva de estas prácticas. Realiza un seguimiento de indicadores clave relacionados con la sostenibilidad, elabora informes sobre el progreso y desarrolla productos y servicios que apoyen la sostenibilidad en el sector empresarial.

IGUALDAD

El Departamento de Igualdad se enfoca en eliminar barreras y promover una cultura inclusiva dentro de nuestra organización y hacia fuera. Actúa de guía hacia un entorno donde la diversidad de género es valorada y respetada. Su objetivo es garantizar que todas las personas, sin importar su género, tengan las mismas oportunidades para el desarrollo profesional y la participación en la toma de decisiones, así como sensibilizar a la población en estos aspectos. Trabajan por dismantlar estereotipos y fomentar la igualdad a través de iniciativas y programas que promuevan una mayor conciencia sobre la importancia de la igualdad de oportunidades.

Departamentos transversales



DIRECCIÓN COMERCIAL

El Departamento de Dirección Comercial es el motor que impulsa nuestro crecimiento, explorando nuevas oportunidades y fortaleciendo las relaciones con nuestros clientes. Su misión es potenciar las ventas, mejorar la imagen de la empresa y garantizar una comunicación efectiva con clientes y el público en general.

MARKETING

El Departamento de Marketing es el arquitecto de nuestra imagen y el motor de nuestra presencia en el mercado. Su misión es potenciar el reconocimiento y la visibilidad de nuestra marca a través de estrategias innovadoras y bien fundamentadas. Este equipo se dedica a entender profundamente las necesidades y preferencias de nuestros clientes, diseñando campañas que resuenen con su audiencia. Desde la planificación de estrategias y la gestión de redes sociales hasta la creación de contenidos atractivos y la organización de eventos, el Departamento de Marketing lidera la comunicación y promoción de nuestra empresa. Su enfoque en la investigación de mercado, la segmentación de clientes y la optimización SEO/SEM garantiza que cada acción esté alineada con nuestros objetivos comerciales, impulsando el éxito y el crecimiento continuo de la organización.

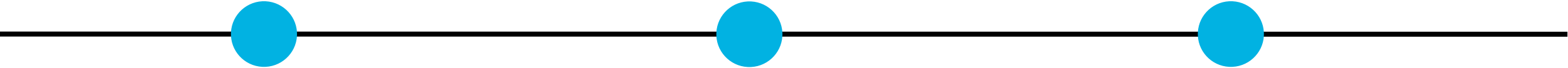
FACTORÍA CREATIVA

El Departamento de Licitaciones y factoría creativa es el pionero que explora nuevas oportunidades de negocio a través de procesos de licitación y concursos. Su labor incluye investigar y analizar oportunidades, preparar propuestas competitivas, coordinar con otros departamentos, y realizar un seguimiento minucioso de cada licitación. Además, se encarga de negociar contratos y asegurar el cumplimiento de los términos acordados. Este equipo especializado juega un papel crucial en la expansión de nuestra empresa, asegurando que aprovechemos cada oportunidad de crecimiento y consolidación en el mercado.

EQUIPO COMERCIAL

El Departamento de Comerciales actúa como el motor impulsor de nuestro éxito en ventas. Su principal objetivo es desarrollar y ejecutar estrategias para maximizar el crecimiento comercial de la organización. Este equipo se encarga de generar y calificar leads, construir y mantener relaciones sólidas con los clientes, presentar propuestas efectivas y negociar contratos. También supervisan la gestión de cuentas, analizan el mercado y ajustan las estrategias para cumplir con los objetivos de ventas. Su labor abarca desde el desarrollo de estrategias hasta la colaboración con otros departamentos, asegurando que cada oportunidad se aproveche al máximo y que la empresa alcance sus metas comerciales.

LÍNEAS DE NEGOCIO



SERVICIOS

Desde la línea de servicios llegamos a diversos perfiles y segmentos de la población a través de talleres, deporte y actividades enfocadas al desarrollo de las personas, física y psicológicamente.

EMPRESAS

Desde la línea de Empresas creamos propuestas diferentes y adaptadas a las necesidades de las empresas, centrándonos en las personas que las forman puesto que son las que dan valor a las mismas.

FORMACIÓN PROFESIONAL

Hemos creado el método Océano a partir del cual trabajamos con una metodología innovadora, basada en un ecosistema digital, aprender haciendo, educación 360° y fomentando la realidad profesional.



SERVICIOS



DIRECCIÓN DE
SERVICIOS

ACCIÓN SOCIAL

DEPORTES

INFANCIA Y
JUVENTUD

CENTROS
EDUCATIVOS

EVENTOS Y
ACTIVIDADES

EQUIPO DE
DESARROLLO
DE NEGOCIO

COORDINADORES/AS

EDUCADORES/AS

TÉCNICOS/AS

INSTRUCTORES/AS

MONITORES/AS

EMPRESAS



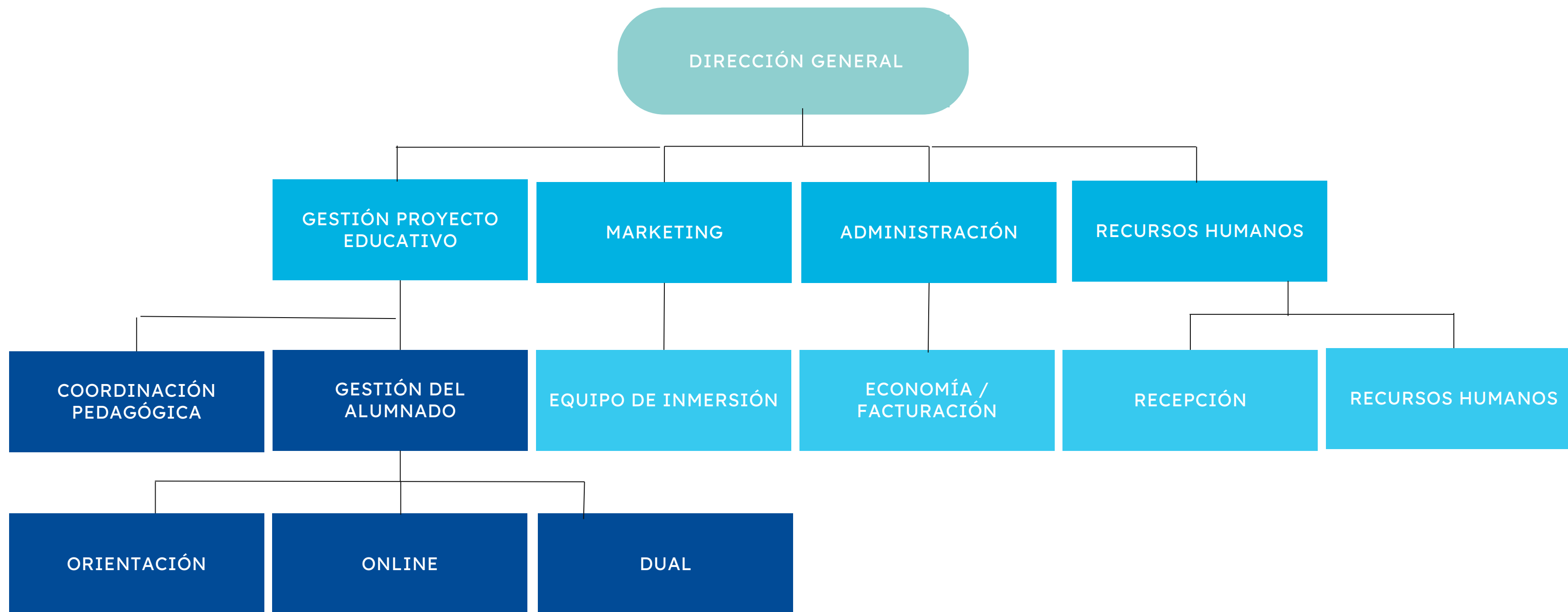
Equipo de gestión

El equipo de gestión se encarga de coordinar y optimizar la venta de productos y servicios a empresas, asegurando una oferta que cumpla con nuestros estándares de calidad y sostenibilidad, y apoyando al equipo comercial en la implementación de soluciones responsables y eficaces para nuestros clientes empresariales.

Mercazaragoza

En el Centro de Formación de Océano en Mercazaragoza, ofrecemos el espacio más completo en Formación Alimentaria de Aragón, especializado en productos frescos. Con más de 25 años de experiencia, nos enfocamos en la formación práctica "aprender haciendo", que facilita la inserción laboral y satisface las necesidades del sector agroalimentario.

FORMACIÓN PROFESIONAL



Comités

Ecosistémico

- Comité de la organización en general

Océano

- Compuesto por las direcciones de todos los departamentos.

Formación profesional

- Comité de la línea de Formación Profesional

PRINCIPALES

Calidad

- Cuestiones de calidad, auditorías, etc.

Seguridad y salud

- Control de prevención de riesgos laborales.

Camping de Zaragoza

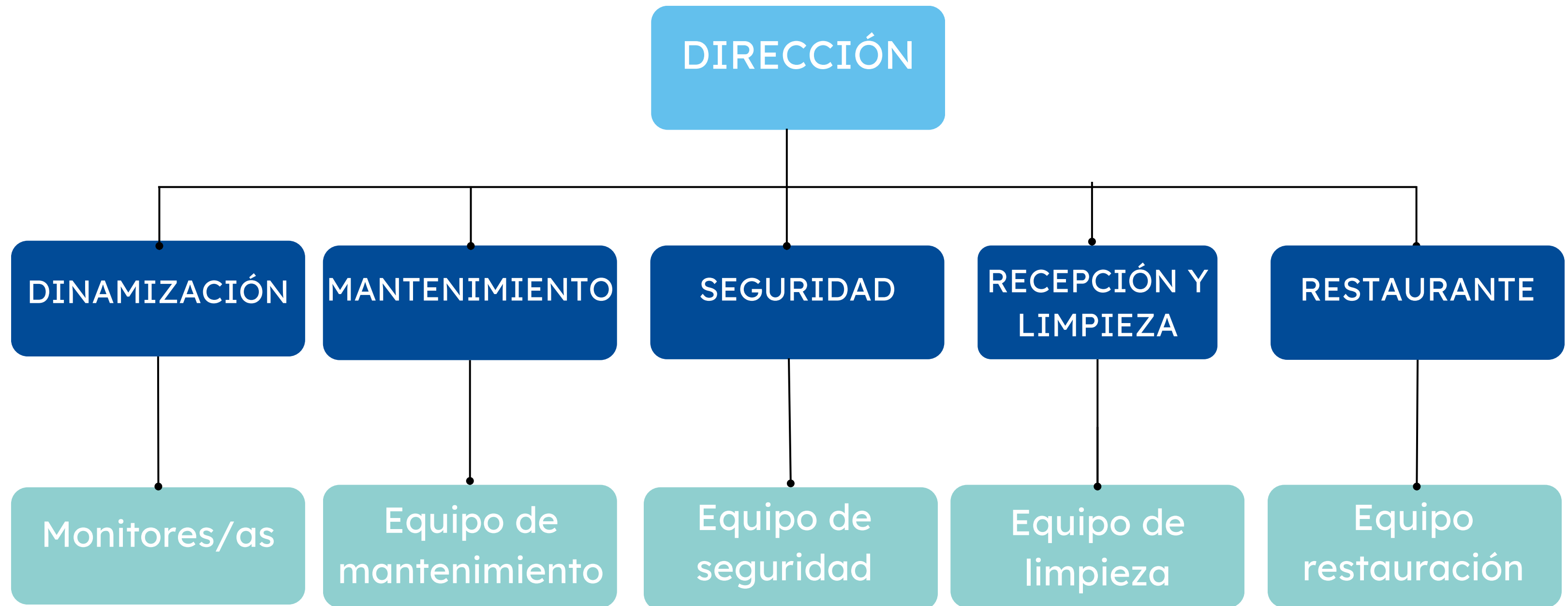
- Comité de la organización del CAMPING

OTROS COMITÉS



Océano Atlántico

ORGANIGRAMA DEL CAMPING



Soluciones
integrales que
ofrecemos



Océano Atlántico

Espacios

Desde Servicios gestionamos numerosos espacios a nivel nacional, pero nos centraremos en los que gestionamos como propios en Zaragoza capital. Disponemos de modernos centros de formación profesional y oficinas dedicadas a la gestión de la actividad empresarial, todos diseñados para ofrecer un entorno óptimo tanto para el aprendizaje como para el apoyo a empresas.



3D EXPO
EMPRESARIAL

Sede central
Centro FP rama
social y otras



5D EXPO
EMPRESARIAL

Oficinas centrales
grupo océano
Centro FP rama
tecnológica



CENTRO PORCHES
DEL AUDIORAMA

Centro FP
rama sanitaria



OCÉANO
MERCAZARAGOZA

Centro de
formación
agroalimentaria



ZARAGOZA
CAMPING

Gestión integral
FP rama
deportiva



Océano Atlántico

Formación profesional

Desde nuestros centros de Formación Profesional ofrecemos ciclos formativos medios y superiores que faciliten a nuestro alumnado las mejores condiciones para una posterior inserción profesional exitosa.



Océano Atlántico

Formación profesional



Grados medios

ZARAGOZA

Guía en el Medio Natural y TL (TECO)
Emergencias Sanitarias
Auxiliar de Enfermería (TCAE)
Farmacia y Parafarmacia
Sistemas Microinformáticos y Redes (SMR)

HUESCA

Guía en el Medio Natural y TL (TECO)
Auxiliar de Enfermería (TCAE)
Farmacia y Parafarmacia

JACA

Guía en el Medio Natural y TL (TECO)
Emergencias Sanitarias



Grados superiores

ZARAGOZA

Educación Infantil
Integración Social
Dietética
(TSEAS)
Acondicionamiento físico
(DAM) / (DAW) / (ASIR)
Transporte y Logística
Comercio Internacional
Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear
Laboratorio Clínico y Biomédico
Documentación y Administración Sanitarias
Higiene Bucodental
Prótesis Dentales
Fabricación de Productos Farmacéuticos

HUESCA

Transporte y Logística
Anatomía Patológica y Citodiagnóstico
Laboratorio Clínico y Biomédico



Máster FP

Máster FP en Big Data
Máster FP en Ciberseguridad
Máster Experto en Dirección y gestión
de clínicas
Curso de Asistente de Quirófano y
Planta



Formación universitaria

La Universidad Isabel I es una institución educativa online y semipresencial, con una oferta académica con plena validez en el Espacio Europeo de Educación Superior (EES). La universidad cuenta con un diseño tecnopedagógico y una plataforma tecnológica propias, que sitúan a la institución a la vanguardia de la educación, y en la que el alumno se sitúa en el centro del proceso de aprendizaje y es quien decide cuándo, dónde y como quiere desarrollar su experiencia formativa. Con una tasa de abandono del 11%, cuatro veces inferior al resto de universidades a distancia de España y una tasa de inserción laboral de los alumnos de grado del 80% y un 90% de los alumnos de máster, la Universidad Isabel I está situada entre las mejores universidades españolas a distancia.

Océano Atlántico, único Centro Asociado en Aragón

Océano Atlántico es el único centro asociado en Aragón de la Universidad Isabel I, lo que nos permite preinscribir matrículas e informar de los diferentes Grados y Cursos que imparte esta Universidad Online. Actualmente contamos con dos Grados y próximamente iremos ampliando la oferta académica.

La dirección del centro de formación para la realización de los exámenes es Avenida Ranillas Edificio 3D Planta baja (50018) Zaragoza.



CENTRO COLABORADOR



Océano Atlántico

Metodología



Aprender
Haciendo



Educación
360



Alumno como
protagonista y
agente de
transformación



Realidad
profesional



Ecosistema
Digital



Huella sostenible

Durante el curso 2023-2024, el Departamento de Sostenibilidad de Océano Atlántico, en colaboración con diferentes departamentos y el equipo docente, llevó a cabo una serie de acciones y proyectos enfocados en la formación profesional. Estas iniciativas se alinearon con el Plan de Acción Tutorial (PAT) y se diseñaron para fomentar competencias clave entre los alumnos, integrando la sostenibilidad y la igualdad de género en diversas áreas.

SOSTENIBILIDAD

Formación a docentes en sostenibilidad

Integrados contenidos en la asignatura de FOL Y EIE

Realizando acciones transversales de centro

Proyecto a iniciativa del alumnado "Conociendo los ODS"

IGUALDAD

Formación a docentes en igualdad

Propuestas conmemoración días simbólicos

Creción Unidad de convivencia

CALIDAD

Indicadores y objetivos

Protocolos, normativa del Centro

PROGRAMA PERLA

El programa PERLA se ha diseñado para apoyar a los estudiantes de Formación Profesional (FP) que necesitan orientación adicional para tomar decisiones vocacionales de manera autónoma. Su objetivo es ayudar a los jóvenes a conocerse a sí mismos, identificar sus intereses y valores, y recibir información actualizada sobre el mercado laboral. De esta forma, podrán conectar sus talentos con las necesidades del mundo profesional y planificar su formación en línea con su proyecto personal.

PERLA ofrece un acompañamiento individualizado, ayudando a cada alumno a desarrollar las competencias necesarias para integrarse en un entorno laboral en constante cambio. Este programa va más allá de la orientación tradicional, enfocándose en el descubrimiento personal y profesional del estudiante, con el apoyo de tutores, el equipo de formación dual y el equipo docente.

El nombre viene de acompañamiento PERsonal y LABoral



RESOLUCION-
TRANSFORMACIÓN

COMPRENDER
COMO SE
SIENTEN/PIENSAN

CERCANÍA

LÍMITES

METAS A LARGO
PLAZO

“

Empresas

En Océano Empresas, vendemos asesoramiento, servicios y productos a empresas, diseñando experiencias transformadoras y colaborando con diversos equipos para marcar la diferencia en distintos proyectos. Somos ecosistemas diversos, pero compartimos algo que nos hace iguales: la pasión por superarnos. ¿Te subes a nuestro barco?

”



Océano Atlántico

Océano Mercazaragoza

En el Centro de Formación de Océano en Mercazaragoza, albergamos el espacio en Formación Alimentaria más completo de Aragón, y el único especializado en productos frescos, de la mano de una metodología fundamental, “aprender haciendo” que desde Océano Atlántico venimos haciendo y siendo especialistas desde hace más de 25 años.

La practicidad, especialización y desarrollo sientan las bases de la realidad profesional que fomentamos, facilitando la inserción laboral de los mismos, por un lado, y cubriendo las demandas de las empresas por el otro.

Apostamos por el desarrollo y la inserción laboral en el sector agroalimentario.



Profesionales en
Activo Dando Clase



Filosofía “Aprender
Haciendo”



Obradores
equipados



Dedicados a la
formación



Formación 100%
bonificada FUNDAE



Formación
subvencionada
INAEM



certificados de profesionalidad

ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Administración y auditoría

COMERCIO Y MARKETING

Logística comercial y gestión del transporte

Marketing y relaciones públicas

Compraventa

INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

Alimentos diversos

Panadería, pastelería, confitería y molinería

Cárnicas

Productos de la pesca

AGRARIA

Jardinería

Agricultura

HOSTELERÍA Y TURISMO

Restauración

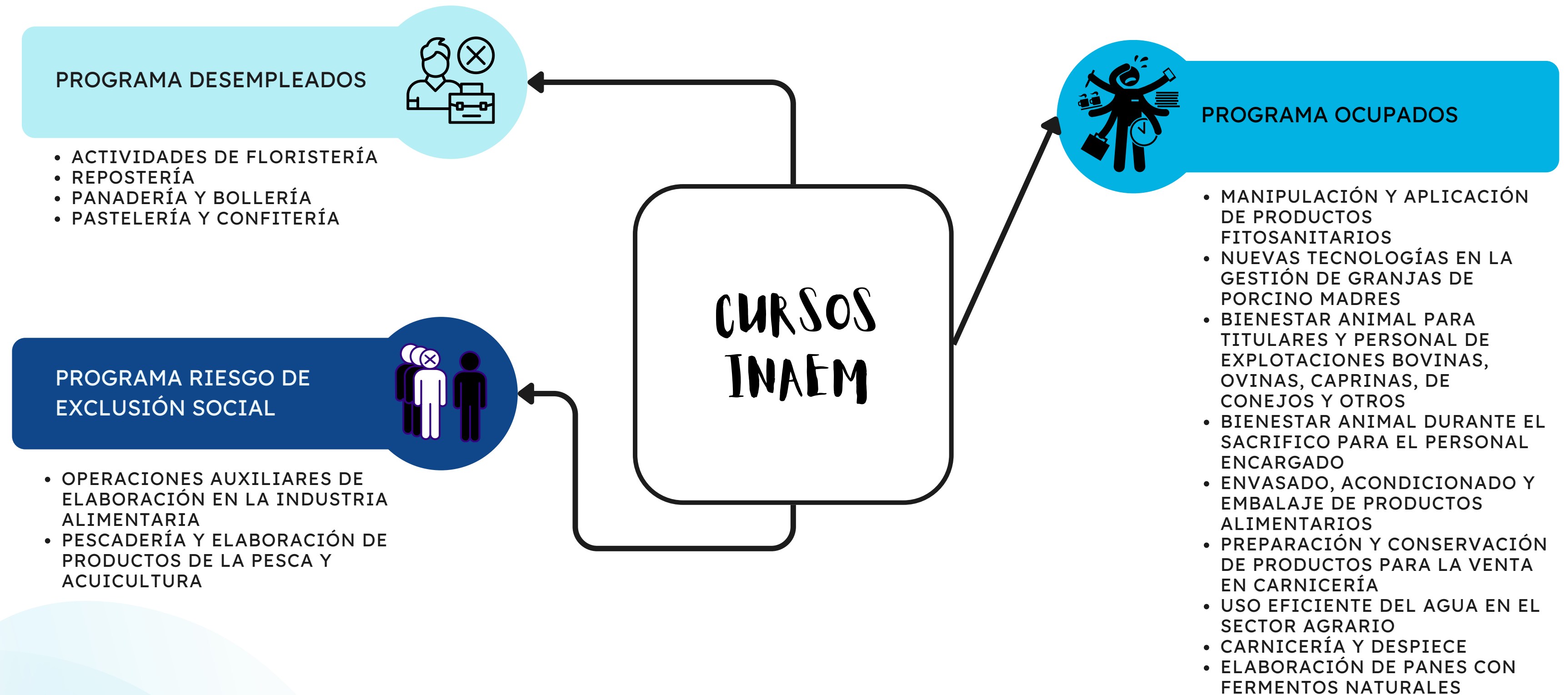
SANIDAD

Servicios y productos sanitarios

VIDRIO Y CERÁMICA

Vidrio industrial

Un valor añadido clave de Oceano Atlántico es que contamos con espacios homologados para la impartición de certificados de profesionalidad. Esto garantiza que nuestras instalaciones cumplen con los requisitos oficiales, asegurando que los alumnos reciban formación de calidad y con reconocimiento oficial.



Escuela de tiempo libre

01

MONITOR Y DIRECTOR DE TIEMPO LIBRE

Capacitaciones para monitores y directores en la organización, dinamización y gestión de actividades de tiempo libre, asegurando la seguridad y bienestar de niños y jóvenes en entornos recreativos, educativos y de ocio.

02

PRIMEROS AUXILIOS

Capacitación en conocimientos y habilidades básicas para responder eficazmente ante emergencias sanitarias, aplicando técnicas esenciales y garantizando una atención inicial adecuada hasta la llegada de servicios médicos profesionales.

03

LENGUA DE SIGNOS

Formación básica para aprender a comunicarse efectivamente con personas sordas o con dificultades auditivas, promoviendo la inclusión y la accesibilidad a través del conocimiento de la lengua de signos y la cultura sorda.

04

PRE-MONITOR

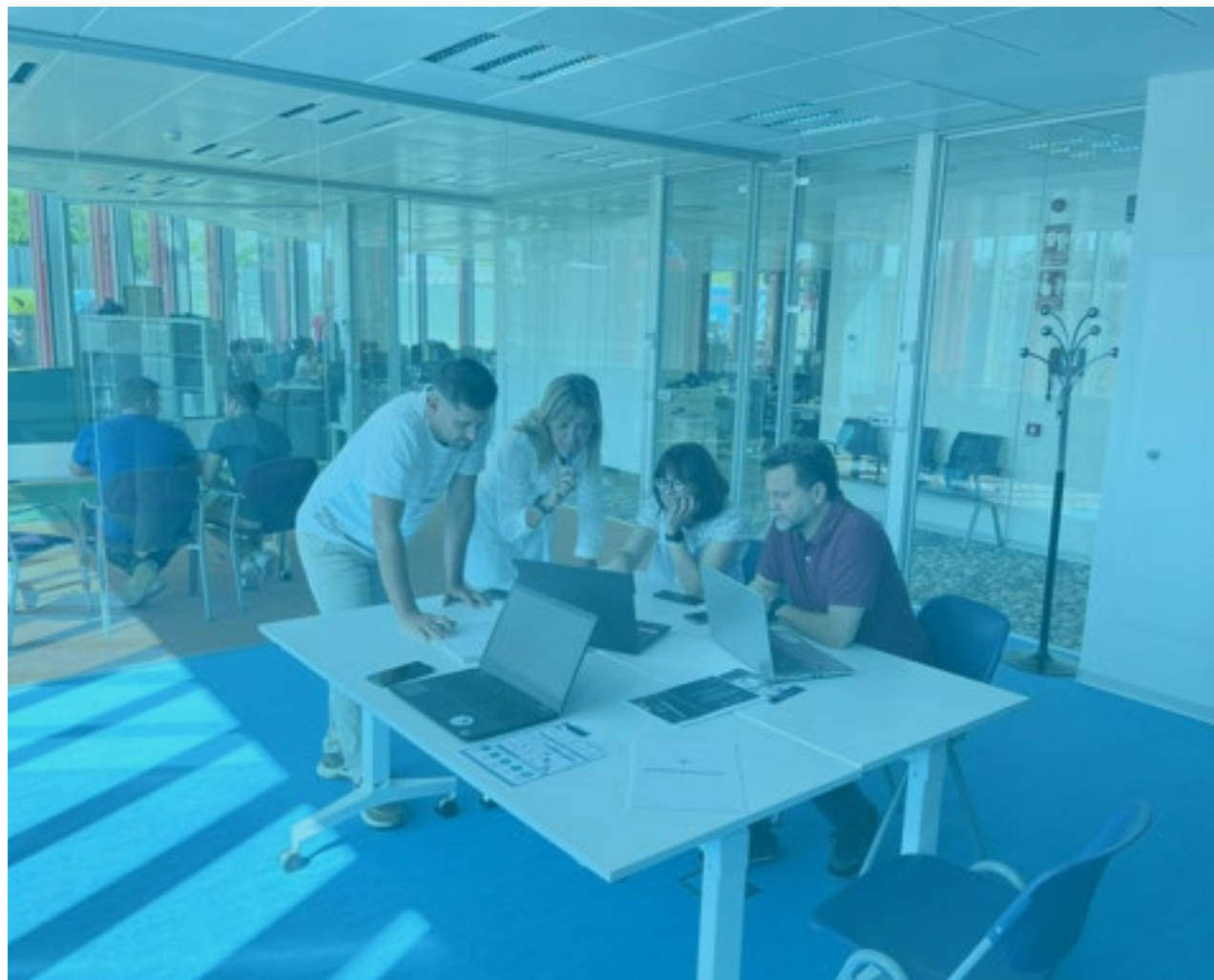
Formación básica para adolescentes de 15 a 17 años que buscan iniciarse en el ámbito del ocio y tiempo libre, preparándose para futuros roles de monitor en actividades recreativas y educativas.

05

INFORMADOR JUVENIL

Programa de formación para capacitar a profesionales en la orientación y apoyo a jóvenes, brindándoles asesoramiento en educación, empleo, salud, ocio, cultura y participación ciudadana, para fomentar su desarrollo personal y social.

ASESORAMIENTO



En Océano Atlántico, ofrecemos un asesoramiento integral a empresas, adaptado a las necesidades de cada organización en áreas clave para su desarrollo sostenible y competitivo. Nuestros servicios están especializados en:

1. Asesoría en Igualdad: Acompañamos a las empresas en la implementación de políticas inclusivas y equitativas que fomenten un entorno de trabajo respetuoso y diverso. Apoyamos en el diseño y cumplimiento de planes de igualdad, así como en la creación de medidas que favorezcan el bienestar y la integración de todos los miembros de la organización.
2. Asesoría en Sostenibilidad: Proporcionamos orientación completa en sostenibilidad, abarcando no solo el respeto por el medio ambiente, sino también el compromiso social y la responsabilidad corporativa. Ayudamos a las empresas a desarrollar estrategias sostenibles que impulsen prácticas éticas, generen un impacto positivo y fortalezcan su reputación y responsabilidad hacia la comunidad.

Con este enfoque integral, en Océano Atlántico buscamos potenciar el desarrollo sostenible y la adaptación de las empresas a un entorno cambiante, acompañándolas en cada paso hacia la excelencia y la innovación.

Elaboración de planes, seguimiento y protocolos

Además de asesorar a las empresas en cuestiones de igualdad y sostenibilidad, elaboramos sus planes y memorias cumpliendo con las normativas vigentes. Realizamos el seguimiento de estos planes y creamos protocolos de acoso u otros necesarios para garantizar un entorno laboral seguro y equitativo.

PLANES DE IGUALDAD

Elaboramos planes de igualdad, gestionamos los registros y realizamos diagnósticos iniciales. Además, ofrecemos la opción de seguimiento continuo para asegurar la efectividad y ajuste de los planes a las necesidades de la empresa.

PLANES DE DIVERSIDAD

Elaboramos planes de diversidad personalizados y gestionamos su seguimiento, definiendo medidas concretas para garantizar la inclusión y la diversidad en la empresa.

MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD

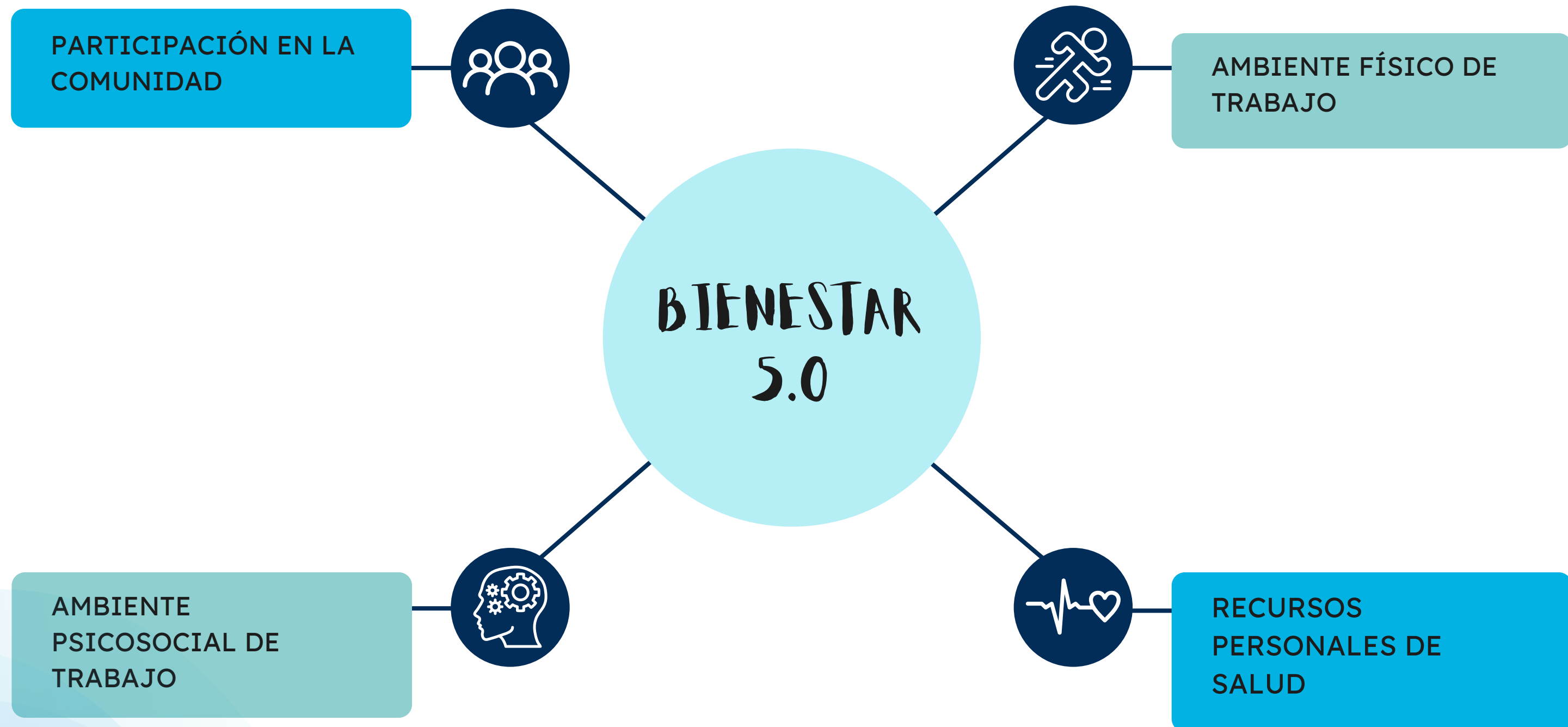
Elaboramos memorias de sostenibilidad para empresas, gestionamos la obtención de sellos RSA y RSA+, y preparamos las empresas para premios y reconocimientos en sostenibilidad.



Integración de los ODS en la empresa

En Océano Atlántico, trabajamos para integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la estrategia y operaciones de las empresas. A través de una asesoría personalizada, ayudamos a identificar los ODS más relevantes para cada organización, desarrollamos planes de acción concretos y medimos su impacto. Nos aseguramos de que las prácticas empresariales no solo contribuyan a un desarrollo sostenible, sino que también fortalezcan la responsabilidad social y ambiental, promoviendo un futuro más justo y equitativo.

Desde nuestra línea para empresas, aplicamos nuestra experiencia en sostenibilidad para desarrollar propuestas innovadoras en talento, formación, desarrollo corporativo, sostenibilidad y transformación digital. Inspirados en el concepto de Sociedad 5.0, colocamos a las personas en el centro de la revolución tecnológica y digital, valorando al trabajador como el principal activo. En Océano Atlántico, ofrecemos servicios integrales para el bienestar de los empleados, alineados con el Modelo de Empresa Saludable.



FAMILY DAY



En Océano Atlántico organizamos "Family Days" en nuestros espacios, ofreciendo una amplia variedad de actividades de ocio adaptadas a los servicios que disponemos. Nos ajustamos a las necesidades específicas de cada empresa, asegurando una jornada memorable y entretenida para empleados y sus familias. Desde juegos y talleres creativos hasta actividades deportivas y de bienestar, nos comprometemos a proporcionar experiencias únicas que fortalezcan los lazos entre compañeros de trabajo y sus seres queridos en un entorno relajado y divertido.



TEAM BUILDING

En Océano Atlántico, organizamos actividades de team building diseñadas para fortalecer la cohesión y colaboración entre los equipos de trabajo. Adaptamos nuestras propuestas a las necesidades específicas de cada empresa, ofreciendo experiencias únicas que van desde dinámicas de grupo y retos deportivos hasta talleres creativos y ejercicios de resolución de problemas. Nuestro objetivo es fomentar el espíritu de equipo, mejorar la comunicación y potenciar las habilidades individuales en un entorno motivador y divertido.



FORMACIONES EN IGUALDAD Y SOSTENIBILIDAD

IGUALDAD

GENERALES

- Introducción a la Igualdad I
- Introducción a la Igualdad II
- Curso protocolo de acoso
- Igualdad y ODS
- Puntos violeta empresariales

ESPECÍFICAS

- Rompiendo desigualdades: Estrategia para RRHH
- Curso para el Comité de Igualdad
- Normativas, recursos y herramientas de gestión
- Comunicación con perspectiva de género
- Liderazgo femenino empresarial
- Conciliación y corresponsabilidad



SOSTENIBILIDAD

GENERALES

- Agenda 2030 y ODS
- Integración de los ODS en la empresa
- Integración de los ODS en entidades locales
- Comunicación de la Responsabilidad Social

MEDIO AMBIENTE

- Economía Circular
- Huella de Carbono
- La Crisis medioambiental del S. XXI

SOCIAL

- Tendencias sociales y ODS
- Igualdad de género y empoderamiento de la mujer
- Empresas y diversidad funcional



ACTIVIDADES SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO

ACTIVIDAD INNOVADORA

Ofrecemos "No lo Permitas," una experiencia de realidad virtual diseñada para sensibilizar y prevenir el acoso laboral y por razón de sexo en las empresas. Esta actividad incluye charlas informativas, experiencias inmersivas de realidad virtual, juegos interactivos y Kahoots, permitiendo a los participantes vivir situaciones reales de acoso y generando empatía y comprensión hacia quienes lo sufren. Estas acciones buscan promover un entorno de trabajo más seguro, inclusivo y respetuoso.

PROPUESTAS SENSIBILIZADORAS INTERNAS

Desde Océano Atlántico, preparamos propuestas sensibilizadoras para empresas, enfocadas en igualdad y prevención de la violencia de género. Organizamos campañas internas que no interrumpen la jornada laboral, incluyendo visualización de mujeres, mensajes en redes, y creación de vídeos. Nuestras campañas, diseñadas para días clave como el 8 de marzo y el 25 de noviembre, generan un impacto duradero. También organizamos encuentros y ponencias con mujeres inspiradoras y expertos en igualdad, complementadas con dinámicas participativas. Además, gestionamos campañas de comunicación para informar a la plantilla sobre planes de igualdad y medidas de inclusión, asegurando que todos conozcan y comprendan las políticas de la empresa.

ACTIVIDADES OCIO FORMATIVO

En Océano Atlántico ofrecemos actividades de ocio para trabajar la igualdad y la prevención de la violencia de género. Nuestra oferta incluye el Trivial de la Igualdad Laboral, una experiencia interactiva de hora y media que abarca temas como mujeres artistas, igualdad empresarial y desigualdades históricas. Además, organizamos gymkhanas y juegos colectivos donde los participantes, divididos en equipos, se enfrentan a desafíos relacionados con la igualdad, promoviendo un entorno laboral inclusivo y equitativo. También contamos con escape rooms temáticos y juegos interactivos que abordan temas como el acoso laboral y la brecha salarial, moderados por profesionales, asegurando una experiencia educativa y divertida. Estas actividades no solo sensibilizan a la plantilla, sino que también fomentan la cohesión y el compromiso con la igualdad en el entorno laboral.



“

Servicios

En Océano Atlántico, ofrecemos una amplia gama de servicios organizados en cinco subáreas que reflejan nuestra nueva estructura: Infancia y Juventud, Deporte, Acción Social, Centros Educativos, y Eventos y Actividades. Esta división, redefinida este año, nos permite presentar nuestras iniciativas de manera más clara y coherente, facilitando la comprensión del alcance de nuestro trabajo. Nos esforzamos por llegar a todos los rincones rurales, asegurando que nuestras acciones beneficien a diversas comunidades y contribuyan al bienestar general. Además, estamos trabajando en una nueva línea, la de turismo.

Infancia y juventud



Océano Atlántico



CEI LAS OLAS

Nuestro centro de educación infantil está ubicado en la Cartuja Baja, un espacio idílico, acogedor y natural. Creando un entorno que favorece el desarrollo de la creatividad e imaginación de los más pequeños.



Familia - escuela

Queremos ser parte de vuestra familia y que los pequeños y las pequeñas encuentren en la escuela un espacio seguro donde crecer.

Afecto y amor

Proporcionando acompañamiento respetuoso en la primera infancia.

Exploración y manipulación

Ofrecemos unas propuestas y un entorno que favorece un contexto significativo, ellos y ellas son los creadores de su propio aprendizaje.



Colonias y campamentos

En Océano Atlántico, organizamos colonias y campamentos durante los periodos no lectivos para facilitar la conciliación de las familias. Además, llevamos nuestras actividades al mundo rural, ofreciendo oportunidades de desarrollo y entretenimiento a niños y jóvenes en entornos menos urbanos. De esta manera, contribuimos a equilibrar la vida laboral y familiar, a la vez que promovemos el acceso a experiencias enriquecedoras para todos.



Nuestra organización ofrece una amplia variedad de servicios de colonias y campamentos dirigidos a diferentes grupos, asegurando una experiencia enriquecedora y segura para todos los participantes. Entre ellos, destacamos los Campamentos de la Asociación Española contra el Cáncer, que proporcionan un entorno de apoyo y diversión para niños/as afectados por esta enfermedad. También gestionamos los Campamentos de Saravillo, organizados en cinco turnos, y los campamentos en Somo, que ofrecen actividades al aire libre y contacto con la naturaleza. Los Campamentos del Instituto Aragonés de la Juventud en Zaragoza (IAJ) brindan experiencias educativas y recreativas para jóvenes. Además, organizamos campus deportivo y colonias de verano, que combinan deporte y actividades lúdicas. Gestionamos colonias de verano en varios centros como Galo Ponte, José Camón Aznar, Luna, Zalfonada y El Temple, Grisén, Utrillas, Boquiñeni, etc; donde los niños/as disfrutan de actividades culturales, deportivas y de convivencia, fomentando valores como el compañerismo y el respeto al medio ambiente.

OTROS SERVICIOS

LUDOTECAS/CTL

Nos encargamos de la gestión integral de alrededor de 30 ludotecas y centros de tiempo libre, diseñados para fomentar el aprendizaje, la creatividad y la socialización de niños y niñas. Estos espacios ofrecen actividades lúdicas, educativas y de ocio supervisadas por profesionales, con el objetivo de contribuir al desarrollo personal y social de los más pequeños en un entorno seguro y estimulante.

ESPACIOS JÓVENES

Gestionamos aproximadamente 20 espacios jóvenes, concebidos como puntos de encuentro y dinamización para adolescentes y jóvenes. Estos espacios ofrecen una amplia gama de actividades culturales, deportivas, formativas y de ocio, fomentando su participación activa, el desarrollo de competencias personales y la construcción de redes comunitarias.

CORRESPONSABLES

Llevamos a cabo la gestión de unos 150 programas enmarcados en el Plan Corresponsables, que incluyen servicios de madrugadores, actividades extraescolares y otras iniciativas de conciliación. Estos programas están diseñados para facilitar el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de las familias, ofreciendo soluciones flexibles y adaptadas a sus necesidades.



centros educativos



Océano Atlántico



SERVICIOS DE INFANCIA

MADRUGADORES

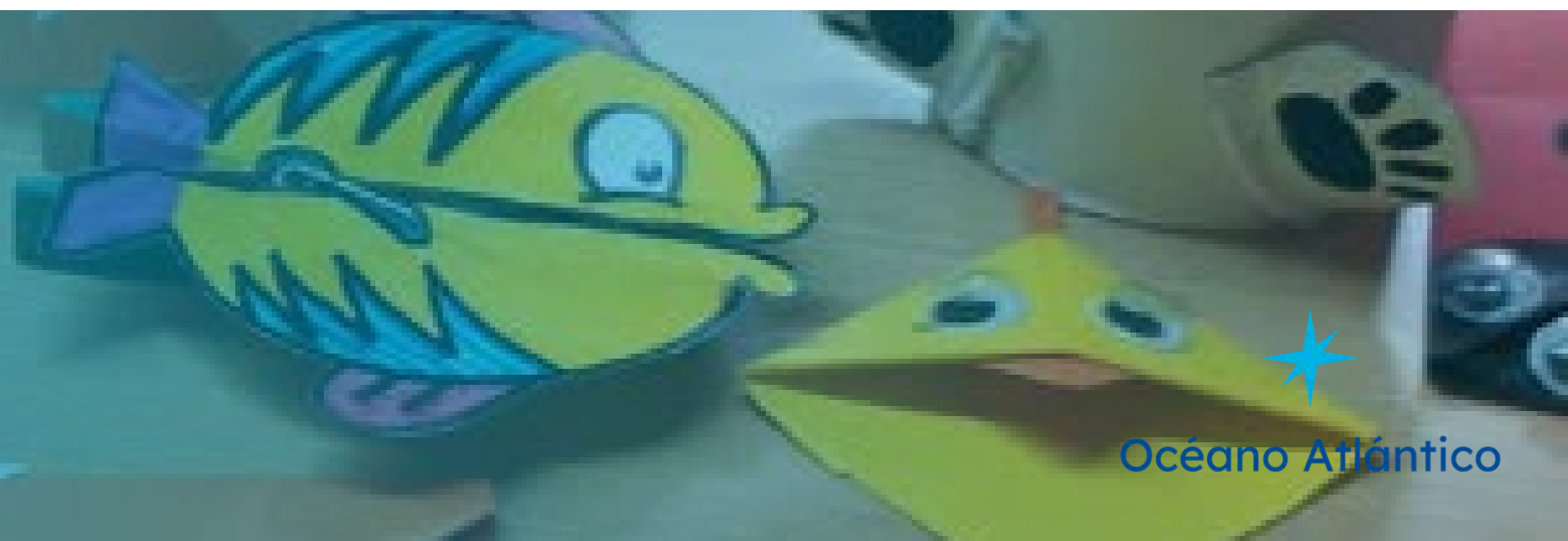
El servicio de madrugadores amplía el horario de apertura de los centros escolares de 7:30 a 9:00 horas durante los días lectivos. Ofrecemos talleres, manualidades, juegos al aire libre, baile, juegos de mesa, ping-pong y datchball, adaptándonos a cada centro. En fiestas como las del Pilar, Navidad, Halloween o carnaval, organizamos actividades especiales con un "concurso interno" entre los colegios.

LUDOTARDES

Consiste en la ampliación del horario desde la finalización del horario lectivo de la tarde. Desarrollamos actividades de carácter sociocultural y lúdico: juegos y deportes, animación lectora, actividades plásticas, audiovisuales, etc. Desde Océano Atlántico ofrecemos estos servicios complementarios, enmarcados en las líneas de apoyo a la familia y conciliación de la vida laboral.

EXTRAESCOLARES

Gestionamos y organizamos actividades extraescolares en centros escolares de Aragón. Nuestro equipo, apasionado por el ocio y el tiempo libre, cree en el valor educativo de estas actividades y participa activamente como monitores en cada centro.



OTRAS ACTIVIDADES



VIAJES DE ESTUDIOS

Organizamos y gestionamos viajes de estudios que combinan aprendizaje, ocio y experiencias únicas, diseñados para enriquecer la formación y fomentar la convivencia entre estudiantes.

SEMANA BLANCA

Coordinamos la Semana Blanca, una experiencia educativa y deportiva en la que los participantes pueden disfrutar de actividades relacionadas con la nieve, fomentando valores como el compañerismo y el respeto por el medio ambiente.

ABIERTOS POR VACACIONES

Ofrecemos programas de "Abiertos por Vacaciones" que garantizan actividades educativas, lúdicas y de conciliación durante los periodos vacacionales, proporcionando a las familias una solución práctica y enriquecedora para los más pequeños.



Océano Atlántico

Eventos y actividades



Océano Atlántico





Fiestas y actividades puntuales

Nos especializamos en organizar una amplia variedad de actividades recreativas para facilitar la conciliación familiar y dinamizar el mundo rural. Entre nuestros servicios se incluyen la organización de fiestas de fin de curso, actividades dinamizadoras en comunidades rurales, fiestas de cumpleaños personalizadas, animaciones infantiles en eventos, y servicios de canguro. Nos dedicamos a crear experiencias memorables y significativas, adaptándonos a las necesidades específicas de cada ocasión y comunidad. Ya sea para celebraciones especiales o eventos comunitarios, nuestro objetivo es ofrecer propuestas innovadoras y divertidas que promuevan el bienestar y la integración social



Océano Atlántico

Deporte



Océano Atlántico





ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Organizamos tanto actividades deportivas puntuales como continuas durante el curso, llegando a todos los rincones del mundo rural. Ofrecemos una amplia variedad de actividades como zumba, yoga, fútbol, baile moderno, atletismo, gimnasia rítmica y mucho más. Además, contamos con personal capacitado para trabajar en salas de musculación, garantizando una experiencia completa y profesional en todas nuestras propuestas deportivas.

Nos adaptamos a las necesidades de cada comunidad, creando programas personalizados que fomentan el bienestar físico y social. Con un enfoque inclusivo y accesible, nuestras actividades están diseñadas para todas las edades y niveles de habilidad, promoviendo un estilo de vida saludable y activo. Nuestro compromiso es llevar el deporte a todos los rincones, contribuyendo al desarrollo y cohesión de las comunidades rurales.



Océano Atlántico



PISCINAS

Ofrecemos servicios de socorrismo profesional en piscinas, garantizando seguridad y bienestar. Nuestro equipo de socorristas capacitados asegura un entorno seguro, respondiendo eficazmente a emergencias. Además, dinamizamos las piscinas con actividades como escape rooms acuáticos, deportes en el agua y más. Nos encargamos de la gestión completa, adaptándonos a las necesidades de cada instalación para que todos disfruten de las piscinas con total tranquilidad y diversión.

01

SERVICIOS DE
SOCORRISMO

02

DINAMIZACIÓN DE
PISCINAS



Océano Atlántico

Acción social



Océano Atlántico





TERCERA EDAD

Trabajamos con la tercera edad ofreciendo actividades diseñadas para fomentar el bienestar y la inclusión. Nuestros programas abarcan desde talleres de estimulación cognitiva hasta actividades recreativas, siempre con un enfoque en la participación activa y el disfrute. Nos comprometemos a proporcionar experiencias enriquecedoras que mejoren la calidad de vida y promuevan la socialización entre los mayores.

GESTIÓN DE RESIDENCIAS

Gestionamos residencias y centros de día, proporcionando atención de calidad y actividades diseñadas para el bienestar y la satisfacción de los mayores. Nuestra prioridad es ofrecer un entorno seguro y acogedor.

TALLERES

Ofrecemos talleres de memoria, estimulación cognitiva y ocio en residencias y centros de día, diseñados para mantener y mejorar la calidad de vida de los mayores a través de actividades enriquecedoras y estimulantes.

PROGRAMAS DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Implementamos programas de envejecimiento activo que fomentan la participación, el bienestar y la salud de los mayores a través de actividades físicas, cognitivas y sociales diseñadas para mantener una vida activa y plena.



OTROS SERVICIOS

SERVICIOS DE MEDIACIÓN

Gestionamos servicios de mediación comunitaria para resolver conflictos de manera pacífica, promoviendo el diálogo, el entendimiento mutuo y acuerdos que fortalezcan la convivencia y el tejido social.

EDUCACIÓN AFECTIVO SEXUAL

Ofrecemos talleres afectivo-sexuales dirigidos tanto a jóvenes como a personas mayores, con el objetivo de fomentar una educación integral sobre emociones, relaciones y sexualidad. Estos talleres promueven el autoconocimiento, el respeto mutuo y la toma de decisiones responsables, adaptándose a las necesidades y etapas de cada grupo.

APOYO PEDAGOGICO

Brindamos apoyo pedagógico para fortalecer el proceso de aprendizaje y desarrollo académico, adaptándonos a las necesidades individuales de cada persona. Nuestro enfoque incluye estrategias personalizadas, refuerzo en áreas clave y acompañamiento para mejorar habilidades y fomentar la autonomía en el estudio.

INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Impulsamos programas de inserción sociolaboral para jóvenes, ayudándolos a adquirir habilidades, formación y herramientas necesarias para acceder al mercado laboral. Fomentamos su autonomía, orientación profesional y adaptación a entornos laborales, promoviendo su integración y desarrollo en la sociedad.



ACTIVIDADES SOSTENIBLES

Las actividades de sostenibilidad que desarrollamos son transversales a todas nuestras áreas de servicio, integrándose en los programas de educación, ocio, conciliación y espacios jóvenes para fomentar el respeto por el medio ambiente, el uso responsable de recursos y hábitos sostenibles. Además, contamos con actividades propias específicamente diseñadas para la educación en sostenibilidad, que buscan sensibilizar, formar y promover acciones concretas hacia un futuro más responsable y comprometido con nuestro entorno.



ACTIVIDADES SOSTENIBILIDAD



En Océano Atlántico, entendemos la importancia de desarrollar actividades que contribuyan a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Es fundamental que todos actuemos desde nuestros respectivos ámbitos para sensibilizar sobre su relevancia y aportar nuestro granito de arena.

Nuestra trayectoria en la prestación de servicios de intervención y en la promoción de la acción y responsabilidad social nos respalda para asegurar el desarrollo y la coordinación efectiva de estas actividades.

ACTIVIDADES INFANTILES

Para los más peques disponemos actividades como Scape Room para comprender la importancia de la contaminación de los mares.

Diferentes talleres de sensibilización sobre el reciclaje, el cuidado de los animales, juegos interactivos...

ACTIVIDADES JUVENILES

Para los adolescentes tenemos Escape box y escape room para fomentar los buenos hábitos y el cuidado del planeta.

Además también realizamos talleres para fomentar el reciclaje, juegos y actividades de sensibilización.

ACTIVIDADES ADULTOS

Los más mayores podrán disfrutar de experiencias de cata de productos locales. De esta manera concienciaremos de la importancia que tiene el pequeño comercio y el km 0 en la alimentación. También disponemos de talleres como cocina sostenible o cosmética natural.

ACTIVIDADES FAMILIARES

Las actividades en familia son una opción para aprender a ser más sostenible. Para ello ofrecemos actividades como Upcycling creativo, o cómo reutilizar materiales para crear objetos únicos.

Además de senderismo, acampadas o gymkhanas sostenibles.

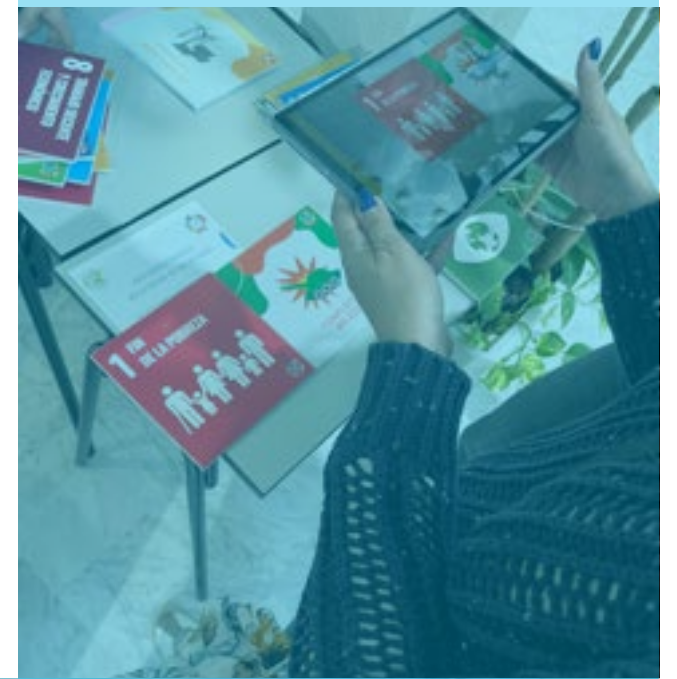


EXPOSICIÓN SOSTENIBILIDAD

Fuimos creadores y organizadores de la Exposición “¿Quiero éste Mundo?” que expusimos por primera vez en el Centro de la Fundación Ibercaja del Actur.

Una exposición vanguardista itinerante diseñada para desafiar nuestra percepción del planeta y nuestro papel en su futuro, para llevar a centros educativos, ayuntamientos, espacios de conciliación y diversión, etc. A través de una combinación inmersiva de tecnología y creatividad, esta exposición presenta tres elementos clave que transforman la educación ambiental en una aventura interactiva para todas las edades.

Esta exposición, abierta al público, recibió a parte de nuestro alumnado, los cuales disfrutaron de toda una experiencia.



 Cartelería Interactiva

 Realidad Virtual Sobre la Contaminación
Oceánica

 Juego de Realidad Aumentada



Estación natura



Destacamos el Albergue de Cretas, nuestra Estación Natura, ubicada en una antigua estación de ferrocarril restaurada en La Val de Zafán. Este entorno ofrece una vía verde que permite recorrer el campo y descubrir el encanto de la Toscana Española, con sus suaves colinas, olivos, almendros, encinas y pinos, además de viaductos, túneles, pueblos medievales y tesoros culturales.

El albergue está diseñado como un espacio educativo para que los estudiantes puedan conectar con la naturaleza y aprender sobre el medio ambiente de manera práctica y experiencial.

Fomentamos la educación ambiental y la conciencia sobre la conservación de los ecosistemas, creando vivencias que fortalecen el vínculo con la naturaleza. Este proyecto está dirigido a escuelas, institutos y centros de educación, así como a organizaciones dedicadas a la conservación y la educación ambiental.

ACTIVIDADES DE IGUALDAD

TODAS LAS EDADES

Ofrecemos una amplia gama de actividades para educar sobre igualdad y prevención de violencia de género. Desde talleres para jóvenes hasta seminarios para adultos, aseguramos que todos los grupos de edad estén incluidos.

PROFESIONALIDAD

Contamos con personal especializado y altamente formado, asegurando la máxima profesionalidad en cada una de nuestras actividades.

INNOVACIÓN

Ofrecemos actividades innovadoras que educan de manera diferente, utilizando tecnologías como realidad virtual y aumentada. Estas herramientas permiten experiencias inmersivas que facilitan un aprendizaje más dinámico y efectivo.

ITINERANTES

Todas nuestras actividades son itinerantes, diseñadas para llegar a todos los rincones, especialmente al mundo rural.

02

01

03

04



Turismo



Océano Atlántico



ESTRATEGIA

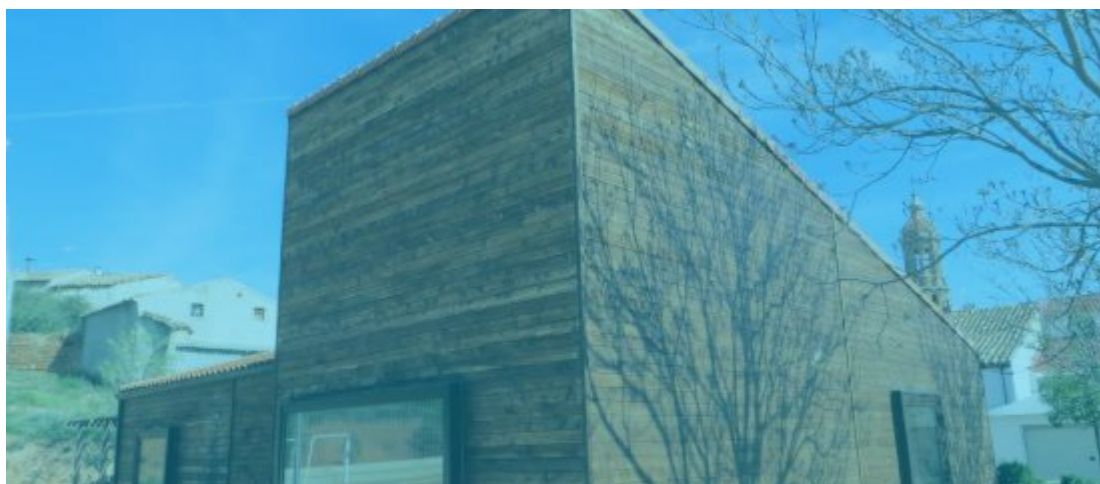
En 2021 comenzamos a gestionar la Casa Rural de Blesa, marcando nuestro primer paso en el sector turístico. En 2023, ampliamos nuestros espacios con la incorporación del Albergue de Cretas y el Camping de Zaragoza. Aunque actualmente no consideramos esta actividad como una línea de negocio independiente, estamos gradualmente afianzándonos en el sector, explorando nuevas oportunidades y desarrollando nuestras capacidades en la gestión de estos tipos de alojamientos.



GESTIÓN DE ESPACIOS

CASA RURAL DE BLESÀ

Una acogedora vivienda que puede alojar hasta 9 personas. Ofrecemos un entorno tranquilo y encantador para disfrutar de una estancia relajante en el campo, con todas las comodidades necesarias para una experiencia confortable y memorable.



ALBERGUE DE CRETAS

Con 66 plazas, situado en la comarca del Matarraña. Ofrecemos una amplia gama de actividades, incluyendo campamentos, eventos educativos y recreativos. Nuestro albergue está diseñado para proporcionar experiencias enriquecedoras y memorables, adaptadas a diferentes grupos y necesidades.

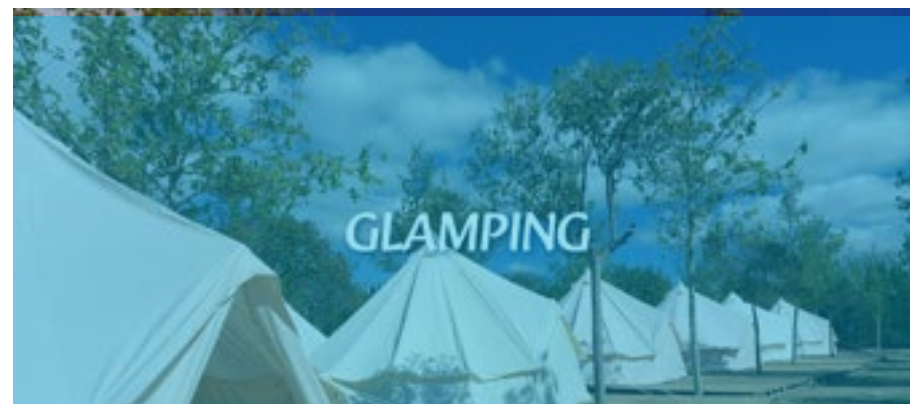


ZARAGOZA CAMPING

El destino ideal para disfrutar de unas vacaciones en plena naturaleza sin renunciar a la proximidad del centro de la ciudad. Con una extensión de 77,000 m², nuestro camping ofrece un entorno tranquilo y verde, perfecto para relajarse mientras se está a solo unos minutos del corazón de Zaragoza. Ofrecemos una experiencia única al aire libre, combinando la comodidad con la aventura.



ALOJAMIENTOS



ZARAGOZA CAMPING

SERVICIOS

RESTAURANTE

PISCINA

ESPACIOS DEPORTIVOS

Tenis

Frontón

Fútbol

Baloncesto

ZONA INFANTIL

EXPERIENCIAS EMPRESARIALES

EXPERIENCIAS

EXPERIENCIAS ESCOLARES

En nuestro camping, organizamos actividades para niños y jóvenes, perfectas para eventos escolares, visitas culturales y talleres medioambientales. Ofrecemos desde juegos y manualidades hasta piragüismo y parque multiaventura, con monitores especializados. También incluimos actuaciones en vivo para mayor diversión.

ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Ofrecemos instalaciones y servicios diseñados para empresas, ideales para eventos corporativos, teambuilding, y family days. Contamos con espacios versátiles para conferencias y reuniones, además de actividades como gymkanas, yoga, catas de vino, y talleres creativos.

ESG (Environmental, Social and Governance)

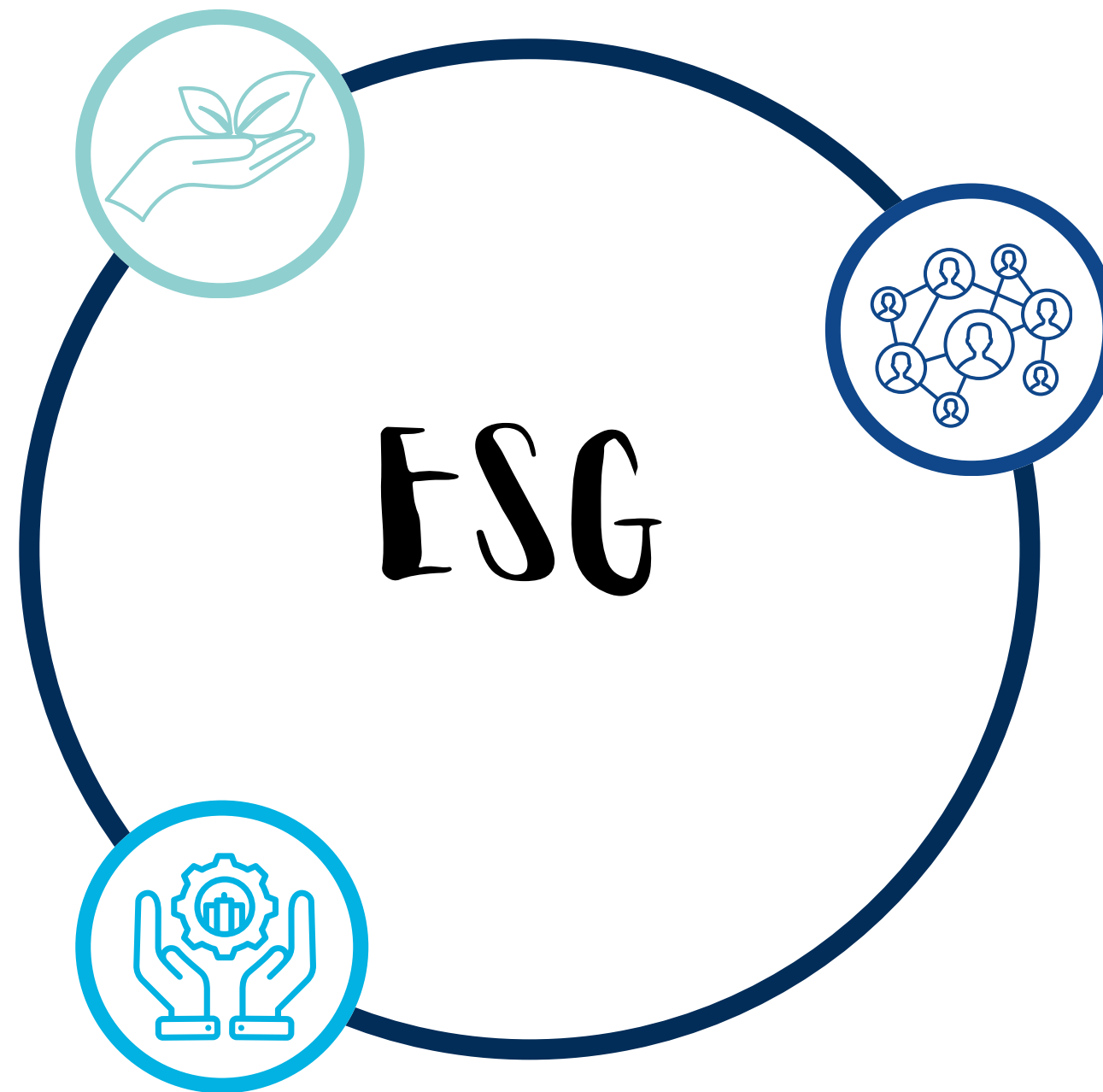


Ambiental

Nos comprometemos a implementar prácticas sostenibles que minimicen nuestro impacto ambiental, asegurando la protección y conservación de los recursos naturales.

Gobernanza

En cuanto a la gobernanza, Océano Atlántico asegura una gestión transparente y ética, siguiendo las mejores prácticas de buen gobierno corporativo. Nos esforzamos por mantener altos estándares de integridad y responsabilidad, garantizando la confianza y el respeto de nuestros stakeholders.



Social

En el ámbito social, Océano Atlántico fomenta un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde se valora y respeta la diversidad. Nuestra empresa se dedica a crear un ambiente de trabajo seguro y positivo, promoviendo el bienestar de nuestros empleados/as y de la comunidad en la que operamos.



“

Impacto Ambiental

En Océano Atlántico, nos comprometemos con prácticas ambientales responsables como parte integral de nuestra estrategia ESG (Environmental, Social, and Governance). Implementamos medidas sostenibles que minimizan nuestro impacto ecológico, como la reducción de residuos, el uso eficiente de recursos y la promoción de energías renovables. Fomentamos una cultura de respeto ambiental en todas nuestras operaciones, asegurando que nuestras acciones contribuyan a la protección del entorno y a un futuro más verde y sostenible.



Océano Atlántico

CERTIFICACIÓN

ISO 14001

BUREAU VERITAS
Certification



Océano Atlántico cuenta con la certificación ISO 14001 desde hace más de 10 años, lo que refleja nuestro firme compromiso con la gestión ambiental y la sostenibilidad. Esta certificación, reconocida a nivel internacional, garantiza que nuestras operaciones cumplen con los más altos estándares en cuanto a la minimización del impacto ambiental, la eficiencia en el uso de recursos y el cumplimiento de todas las normativas ambientales aplicables. Durante la última década, hemos trabajado de manera continua para mantener y mejorar nuestros procesos, asegurando que nuestras prácticas estén alineadas con un enfoque de responsabilidad ambiental y desarrollo sostenible.



Océano Atlántico

HUELLA DE CARBONO

HUELLA DE CARBONO (TONELADAS CO2E)	DATOS 2022	DATOS 2023
Alcance 1: Emisiones directas	29,12	28,48
Alcance 2: Emisiones indirectas por energía comprada	41,83	29,47
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	2,01	3,71
TOTAL	72,96	61,66

Realizamos la medición de la Huella de Carbono de nuestros centros utilizando la calculadora del Ministerio para la Transición Ecológica, con la que obtenemos las emisiones de alcance 1 y alcance 2.

Además, medimos algunos consumos del alcance 3, como pueden ser el consumo de agua, el de papel o la gestión de algunos de nuestros residuos. Para este alcance utilizamos la herramienta ScopeCO2.

En 2022 nuestra principal fuente de emisiones estuvo en la energía comprada, es decir el alcance 2, y el consumo de carburantes.

Podemos observar, que en 2023 redujimos nuestro consumo en energía, en parte gracias al cambio que hemos ido realizando a compañías de energía 100% renovable. Aún con todo, nuestros datos se mantienen , debido al consumo en calefacción, ya que para obtener calor, todavía se utilizan combustibles fósiles. Sin embargo, para la generación de frío, tenemos un factor de emisión de 0 CO2, debido a que para la generación de éste, se produce a través de agua y no hace uso de combustibles fósiles.



CAMPAÑAS Y ACCIONES INTERNAS



CAMPAÑAS MEDIOAMBIENTALES

En nuestra empresa, realizamos campañas ambientales porque estamos comprometidos con la sostenibilidad y reconocemos la importancia de proteger el medio ambiente para las generaciones presentes y futuras. Estas campañas reflejan nuestros valores y nuestra responsabilidad como organización hacia el planeta.

RECICLAJE

Nuestra misión es concienciar a todos de cómo reciclar correctamente. Les mostramos qué hay que llevar a cada contenedor y los errores más comunes que cometemos para intentar solventarlos.

DAR UNA SEGUNDA VIDA A LOS RECURSOS

Realizamos una campaña informativa con ideas de cómo utilizar recursos para darles una segunda vida. De esta forma podemos aprovechar objetos que ya no necesitamos y darles una segunda oportunidad.

GESTIÓN RESIDUOS

También realizamos una campaña repartiendo información la importancia de conocer cómo deshacernos de nuestros residuos correctamente, dónde y qué se puede llevar a los puntos limpios, además de un listado de éstos y sus horarios.



Días de...

DÍA DE LOS OCEANOS



El Día Mundial de los Océanos se celebra el 8 de junio de cada año. Este día fue establecido por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2008 para concienciar sobre la importancia de los océanos en la vida humana y en el equilibrio del medio ambiente.

Por ello, para recordar a todos los compañeros la importancia que éstos tienen para nuestra vida, les enviamos un bonito recordatorio señalando la importancia que esta fecha tiene para todos nosotros.

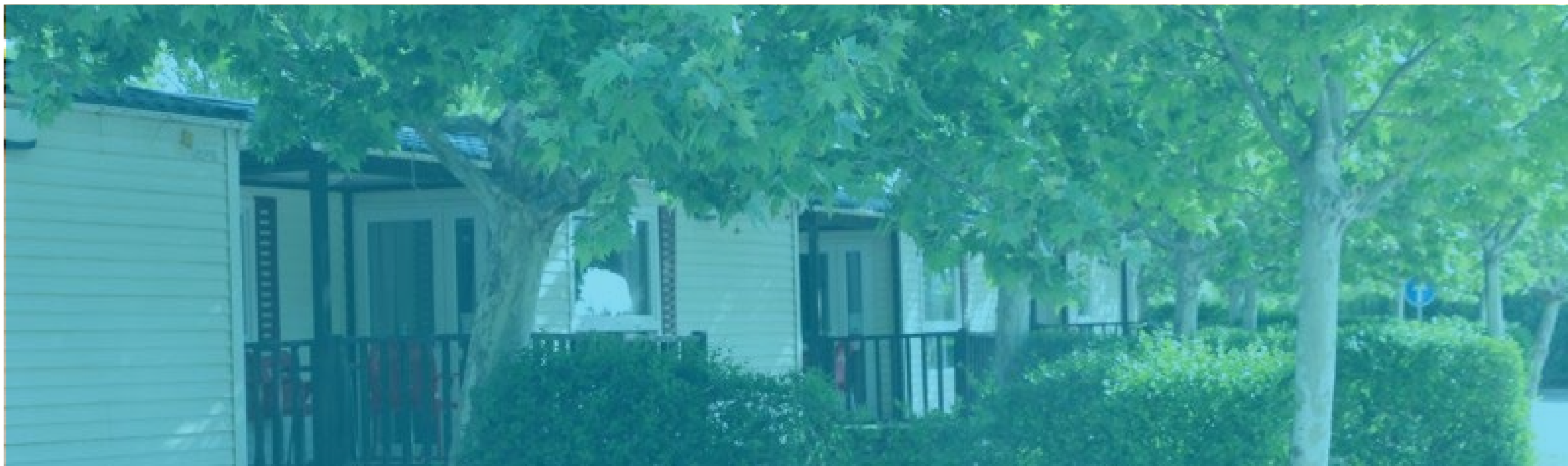
DÍA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO



El Día Internacional contra el Cambio Climático se celebra cada año el 24 de octubre. Este día, impulsado por organizaciones ambientales y la ONU, busca concienciar sobre los efectos negativos del cambio climático y la urgente necesidad de adoptar medidas para mitigar sus impactos. Desde Océano, para este día, organizamos actividades y acciones especiales para nuestros alumnos y compañeros. Incluyendo juegos e información con el fin de sensibilizar a todos de luchar contra este acontecimiento tan dramático.



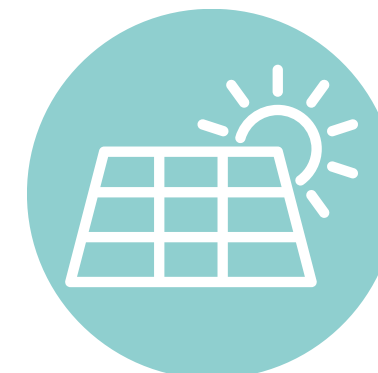
SOSTENIBILIDAD ZARAGOZA CAMPING



Camping de Zaragoza



En la actualidad, gestionamos el Camping de Zaragoza con un enfoque renovado en la sostenibilidad, habiendo realizado varias inversiones para mejorar nuestro impacto ambiental. Situado como un oasis en medio de la ciudad, el camping destaca por su compromiso con las prácticas ambientales, ofreciendo un entorno verde y responsable que valora la conservación y la educación ecológica.



PLACAS SOLARES

Hemos instalado 181 placas solares en este espacio para abastecer energía
99,55kWp de potencia instalada
149.078kWh energía generada anual



RIEGO

El riego en el Camping de Zaragoza utiliza agua del Canal Imperial de Zaragoza, que incluye agua natural y de lluvia, garantizando una gestión eficiente y sostenible del recurso hídrico.



BUEN USO DE LOS RESIDUOS

Implementamos una gestión eficaz de residuos con la colaboración de empresas especializadas para recoger materiales como restos de poda y aceite de cocina. Disponemos de contenedores de reciclaje distribuidos por todo el camping, fomentando la sostenibilidad y la educación ambiental entre nuestros visitantes.

HUELLA DE CARBONO CAMPING

HUELLA DE CARBONO (TONELADAS CO2E)	DATOS 2023
Alcance 1: Emisiones directas	26,49
Alcance 2: Emisiones indirectas por energía comprada	52,59
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	5,98
TOTAL	85.06

Calculamos la Huella de Carbono del Camping con los datos del año 2023.

Gestionamos el Camping desde el mes de Abril del 2023. Desde entonces estamos apostamos por disponer en él de energía menos contaminante, de reducir residuos, crear un entorno seguro y saludable.

Hemos realizado la medición con la calculadora del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico, la cual dispone de alcances 1 y 2.

Nuestro mayor consumo está realizado con emisiones de energía comprada, ya que disponemos de más de 70 bungalows, 15 tiendas Glamping, restaurante, albergue, y resto de parcelas.

En el alcance 3, hemos medido el consumo de agua y de papel, con la herramienta ScopeCO2.

Para el próximo año se está trabajando en reducir el consumo de energía y proveernos a través de energías renovables con placas fotovoltaicas y paneles solares.

SOSTENIBILIDAD CRETAS



Océano Atlántico

ACCIONES

Ubicado en un entorno natural privilegiado, el Albergue de Cretas se convierte en un espacio donde la sostenibilidad cobra vida a través de acciones concretas y significativas. Cada año, promovemos actividades como mercadillos de artesanía y venta de segunda mano, iniciativas que fomentan el consumo responsable, la reutilización de recursos y el apoyo a la economía local. Estas acciones no solo reflejan nuestro compromiso con el medio ambiente, sino también con las comunidades que nos rodean, creando un punto de encuentro para la colaboración, la creatividad y la concienciación sobre un futuro más sostenible.

MERCADILLO ARTESANÍA Y SEGUNDA MANO

En el Albergue de Cretas se realizan de forma periódica Mercadillos de Artesanía y artículos de segunda mano, donde se pueden intercambiar artículos y reciclar de forma creativa, promoviendo la sostenibilidad. En este Mercadillo se prioriza la venta de productos de la zona.

RUTAS VÍA VERDE

Organizamos emocionantes excursiones por la Vía Verde. Estas rutas ofrecen una oportunidad única para descubrir la riqueza natural de la zona, observando de cerca su flora y fauna autóctona. Un entorno privilegiado, rodeado de paisajes de gran belleza y biodiversidad.

ENERGÍAS RENOVABLES

El albergue cuenta con placas solares para el propio autoconsumo. Además, en invierno se utiliza estufa de biomas utilizando materiales de la zona de cáscaras de almendra principalmente.



“

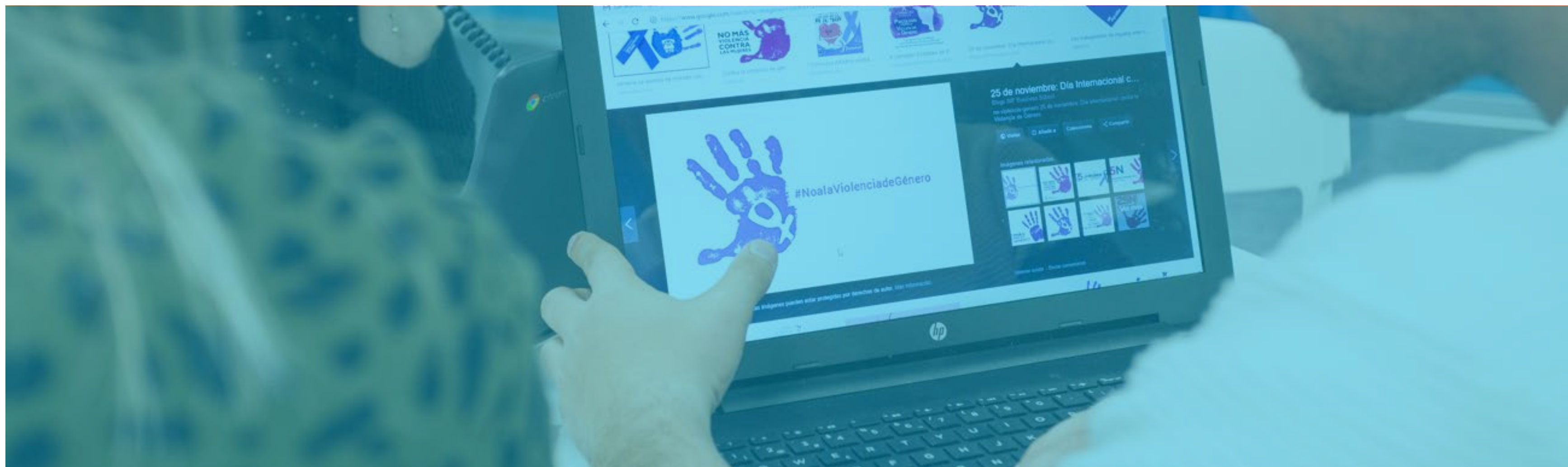
Impacto social

En Océano Atlántico, la dimensión social de nuestra estrategia ESG (Environmental, Social, and Governance) se centra en promover el bienestar y la igualdad dentro de nuestra organización y en las comunidades que servimos. Implementamos políticas inclusivas, fomentamos la diversidad y garantizamos condiciones laborales justas y seguras. Además, apoyamos el desarrollo comunitario a través de iniciativas educativas y sociales, buscando siempre generar un impacto positivo y duradero en la sociedad.



Océano Atlántico

CAMPAÑAS Y ACCIONES INTERNAS



Días de...

DÍA DE LA DIABETES

Desde el módulo de promoción de la salud, se diseñó un proyecto interciclos en el que los alumnos de segundo presentaron una campaña sobre la diabetes a los de primero de dietética. Explicaron el material preparado, realizaron mediciones de glucemia, elaboraron cartelería para el centro y rotaron por las aulas informando sobre la diabetes. La jornada concluyó con la preparación y degustación de recetas adaptadas para diabetes, como galletas de plátano y tarta de queso.

DÍA DERECHOS DE LA INFANCIA

En el Día de los Derechos de la Infancia, se llevaron a cabo diversas actividades para concienciar sobre la importancia de los derechos de los niños. El alumnado participó en talleres y charlas sobre sus derechos, creando carteles y mensajes para promover su respeto y protección.

DÍA DE LA DISCAPACIDAD

El alumnado de 1º de Integración Social organizó una actividad para sensibilizar sobre la discapacidad. Colocaron mensajes inspiradores en los centros y realizaron pruebas que simulaban diferentes discapacidades, como moverse en silla de ruedas, desplazarse a oscuras y experimentar trato despectivo. Esta actividad impactó profundamente y sensibilizó al resto del alumnado participante.

DÍA DE LA SALUD MENTAL

Para celebrar este día, contamos con la colaboración de AFDA. Todo el alumnado participó colocando post-its con mensajes sobre cómo se cuidan a sí mismos y a los demás, bajo el lema "Me cuido. Te cuido." Esta iniciativa logró involucrar al 100% del alumnado y sensibilizó a la comunidad sobre la importancia de la salud mental.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El 8 de marzo, con motivo del Día Internacional de la Mujer, lanzamos una campaña sensibilizadora para reforzar nuestro compromiso con la igualdad de género. Esta campaña no solo subrayó nuestro apoyo a los derechos de las mujeres, sino que también destacó nuestra intención de convertirnos en un referente en el ámbito de la igualdad de género, alineándonos con las iniciativas y directrices del gobierno, ministerio de igualdad. A través de actividades y comunicaciones internas, reafirmamos nuestra dedicación a la igualdad y a la creación de un entorno inclusivo y equitativo para todos y todas.

DÍA INTERNACIONAL PARA LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

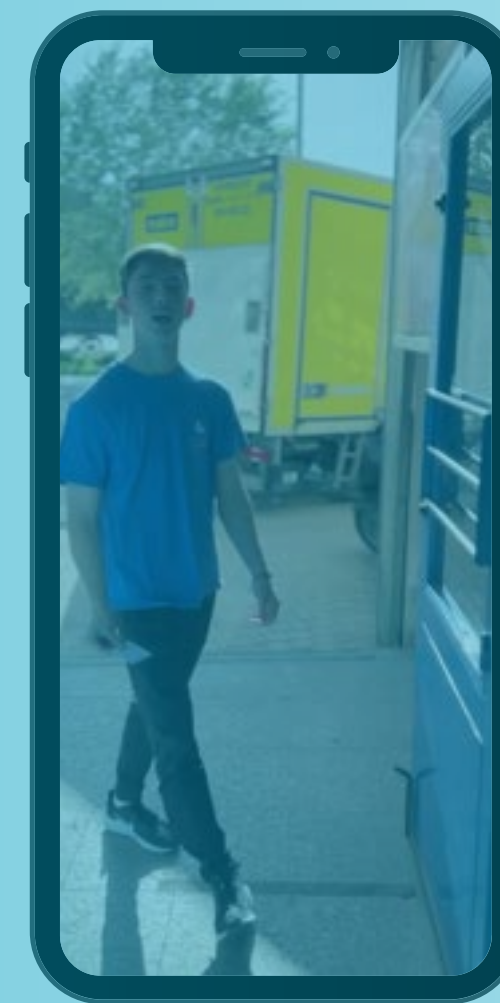
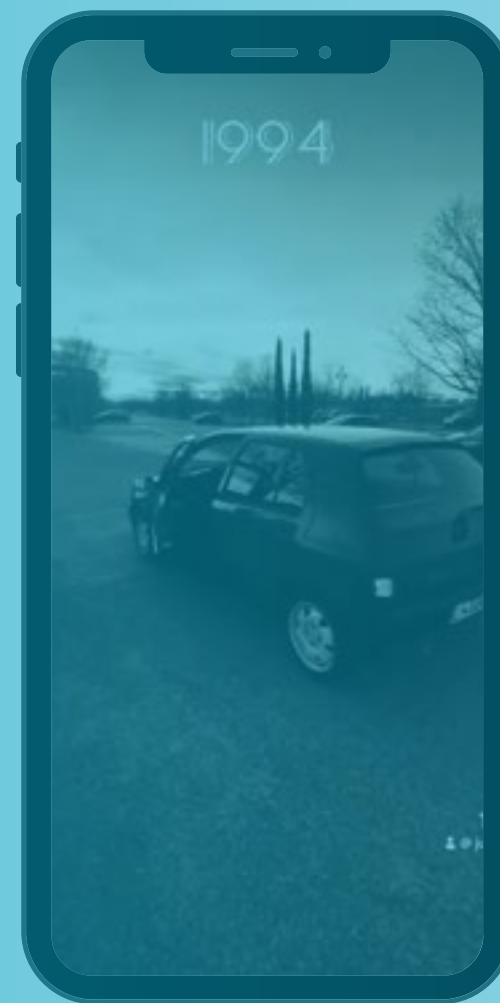
Con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se organizó una campaña de sensibilización y formación liderada por el alumnado de Integración Social, con sesiones en aula, creación de materiales, una concentración con lectura de manifiestos y globos morados en honor a las víctimas. Además, el grupo "SOMOS MÁS" ofreció una charla presencial y virtual, y la difusión en redes sociales a través de @25n_zgz alcanzó al 100% del alumnado. También se realizó una campaña en el Mercado Central de Zaragoza, con información, globos para los más pequeños y gafas de realidad virtual, promoviendo la concienciación comunitaria de manera interactiva y accesible.

TIKTOK ODS- PROYECTO HUELLA SOSTENIBLE FP

Enmarcado dentro del proyecto de Huella Sostenible de Formación profesional, la actividad de divulgación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), propuesta por el Departamento de Sostenibilidad, consistió en que los alumnos prepararan videos en formato TikTok sobre los ODS asignados y los presentaran en clase.

Aunque inicialmente fue difícil involucrar al profesorado, la colaboración mejoró tras una reunión informativa. El 75% de los grupos completaron sus videos, y el grupo de 1º de Transporte y Logística ganó el concurso. Los videos están disponibles para su visualización en el enlace proporcionado. La actividad fue exitosa en promover los ODS de manera creativa y dinámica, y el premio se vinculó con el concierto EmociónArte en Madrid, alegrando a los alumnos ganadores.

ALGUNOS EJEMPLOS...



Océano Atlántico

Por un entorno libre de violencia y discriminación
PUNTO
VIOLETA

PUNTOS VIOLETA

Hemos establecido nuestros centros como Puntos Violetas de referencia, ofreciendo un lugar seguro para que cualquier persona, ya sea de otras empresas, comercios o transeúntes, pueda acudir con dudas o en caso de acoso, abuso o agresión. Nuestro personal de recepción ha recibido formación especializada para manejar adecuadamente estas situaciones y proporcionar el apoyo necesario.

[ENLACE A LA NOTICIA](#)

ACCIONES DESDE RRHH



PLAN DE IGUALDAD

Contamos con un plan de igualdad y protocolos específicos para abordar el acoso sexual y por razón de género. Actualmente, estamos implementando las primeras medidas establecidas en el plan, como la formación a la plantilla y el establecimiento de puntos de referencia violeta. Además, estamos en proceso de creación de nuestro primer plan de diversidad y sus protocolos asociados. Seguiremos trabajando año tras año para lograr la igualdad y cumplir con todas las medidas establecidas en el plan.

En la última encuesta de clima laboral preguntamos sobre aspectos relacionado directamente con la igualdad, y estos fueron los resultados:

- Igualdad y Cultura: 69,4% cree que hay igualdad entre géneros; 62,9% considera que la igualdad es compatible con la cultura de la empresa.
- Contratación y Retribuciones: 66,1% opina que el proceso de contratación y la retribución son igualitarios; 69,4% ve la formación como igualitaria.
- Conciliación: 59,7% piensa que las medidas favorecen la conciliación; 64,5% cree que las medidas son iguales para todos los géneros.
- Acoso Sexual y por Género: 32,3% conoce el protocolo, pero solo el 17,7% sabe cómo proceder.
- Plan de Igualdad: 71% apoya el plan, pero solo el 27,4% se siente informado sobre él.
- Formaciones y Campañas: 32,3% piensa que hay formación en igualdad; 37,1% recuerda campañas de igualdad.
- Comunicación: 48,4% cree que la comunicación es igualitaria.

INDICADOR	2021	2022	2023
Nº empleados/as que obtuvieron permiso de paternidad o maternidad			
HOMBRES	2	3	1
MUJERES	2	4	4
Nº de la plantilla que hace uso de las medidas de conciliación			
HOMBRES	2	0	1
MUJERES	2	8	5
% de la plantilla que dispone de jornada flexible en su puesto de trabajo			
HOMBRES	85%	85%	85%
MUJERES	85%	85%	85%

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

En Océano Atlántico, promovemos la igualdad de oportunidades y la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, esenciales para el crecimiento de nuestros empleados. Ofrecemos facilidades, como servicios de cuidado infantil durante periodos críticos como vacaciones de Navidad, Semana Santa y verano, para apoyar a nuestros trabajadores. Fomentamos la confianza mutua, permitiendo flexibilidad en la solicitud de horas libres y compensación de horarios para garantizar un entorno laboral armonioso.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN:

- Jornada laboral con carácter general de 38 horas
- Flexibilidad de entrada y salida
- Descanso de la comida tiene la consideración de trabajo efectivo
- Adaptación de horario en periodo estival
- Jornadas reducidas en vísperas de días festivos
- Posibilidad de intercambios voluntarios de turno
- Disfrute de vacaciones y calendario

FORMACIÓN SOSTENIBILIDAD

Durante las navidades, realizamos una jornada de repaso del año, donde discutimos propuestas para el próximo y ofrecemos una formación integral para todo el personal de Océano. En 2023, la formación se centró en sostenibilidad e incluyó sesiones teóricas, prácticas, animación y juegos interactivos, asegurando que los conceptos fueran bien comprendidos y consolidados.

FORMACIÓN IGUALDAD

Como parte de nuestro plan de igualdad, a finales de año hemos formado al personal de oficinas y al profesorado en igualdad y comunicación inclusiva. Además, el personal de recepción ha recibido una formación adicional específica sobre puntos violetas, reforzando su capacidad para manejar situaciones de manera inclusiva y respetuosa.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



Océano Atlántico

TRABAJO CON LA COMUNIDAD

Cada año, reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad a través de iniciativas solidarias que buscan marcar una diferencia en la vida de quienes más lo necesitan. Estas campañas son una expresión tangible de nuestros valores y nuestra responsabilidad social. Creemos firmemente que pequeñas acciones pueden generar grandes cambios, y es por ello que seguimos dedicando recursos y esfuerzo a estas actividades que promueven la inclusión, la igualdad de oportunidades y el apoyo a los sectores más desfavorecidos.

DONACIÓN DE SANGRE



Este año, hemos llevado a cabo nuestra campaña anual de donación de sangre en los centros de Expo y los Porches del Audiorama, dirigida a todo el personal y alumnado. La iniciativa resultó en 26 donaciones en el centro de Porches y 35 en Expo, reflejando un compromiso sólido con esta causa vital y la generosidad de nuestra comunidad.

DONACIÓN CUADERNOS

Océano Atlántico colaboró con Mujeres Integración Internacional donando cuadernos para centros educativos en la República Dominicana. Esperamos que estos cuadernos se llenen de historias increíbles y ayuden a construir un futuro prometedor.



RECOGIDA DE ALIMENTOS Y ROPA



Durante el período navideño, se organizó una campaña de recogida de alimentos para apoyar al Banco de Alimentos, como parte de las acciones transversales del Departamento de Sostenibilidad de Océano Atlántico.

Además en febrero se realizó una campaña de recogida de ropa de invierno para niños. Ésta fue donada al centro Alba.

El objetivo era fomentar la solidaridad y el compromiso social entre la comunidad educativa. Sin embargo, la participación fue muy escasa.



ACCIÓN PARA MÉDICOS DEL MUNDO

Cada año colaboramos con una entidad para aportar nuestros servicios en beneficio de sus usuarios/as. En 2023, nuestra colaboración fue con Médicos del Mundo, realizando cuatro acciones diferentes como contribución propia de nuestra organización.

CUENTACUENTOS FAMILIAR

Organizamos un cuentacuentos de Navidad en colaboración con el departamento de Educación Infantil, con la participación voluntaria de 5 alumnos de FP. El evento reunió a 28 usuarias de Médicos del Mundo.

TALLER DE MANUALIDADES

Realizamos un taller de manualidades, impulsado por la escuela de tiempo libre, dirigido a las familias.

SALIDAS

Realizamos dos salidas: una visita al Pilar, con la participación de 2 docentes y 5 alumnos voluntarios, reuniendo a 16 personas en total. La otra fue una salida en Bus Turístico, donde asistieron 1 docente, 1 miembro del departamento de sostenibilidad y 7 alumnos voluntarios de diferentes grados, con una participación de 34 usuarios.



08
AGOSTO




Océano Atlántico

Gabriel, Blessing y Jorge
con Fernando y Meritxell

	LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
31				1	2	3	4
32	5	6	7	8	9	10	11
33	12	13	14	15	16	17	18
34	19	20	21	22	23	24	25
35	26	27	28	29	30	31	

Por la inclusión laboral, gracias.

calendario up&down 2024
Asociación Familiar




Océano Atlántico

Participación
calendario "UP &
DOWN 2024

ACCIONES EN FORMACIÓN PROFESIONAL



UNIDAD DE CONVIVENCIA – HUELLA SOSTENIBLE FP

Con el objetivo de promover la buena convivencia en los centros de Formación Profesional y enmarcado dentro del proyecto de Huella Sostenible de FP, se creó una unidad de convivencia. Esta unidad está compuesta por representantes del alumnado, de la dirección pedagógica, del profesorado y del Departamento de Sostenibilidad.

Se estableció la unidad de convivencia y se realizaron reuniones periódicas para su organización, incluyendo una reunión de presentación. También se pasó un cuestionario al alumnado y profesorado interesados en participar.

Acciones Realizadas

- **Actividades para el Alumnado:** Se organizaron actividades recreativas como un baile para fomentar la interacción entre estudiantes de diferentes grados y una sesión de control del estrés para proporcionar técnicas de manejo del estrés y promover la relajación. Ambas actividades tuvieron una participación muy escasa.
- **Gestión de Conflictos:** La unidad de convivencia evaluó la posibilidad de abordar conflictos, pero los conflictos surgidos eran de tal gravedad que requirieron la intervención directa de la dirección pedagógica.
- **Tablón Joven:** Se creó un tablón para informar al alumnado sobre temas de interés, el cual ha sido utilizado con éxito.

Evaluación y Recomendaciones

- **Participación Escasa:** Las actividades organizadas para el alumnado no tuvieron la participación esperada. Se recomienda analizar las causas de esta falta de interés y buscar estrategias para aumentar la implicación de los estudiantes.
- **Gestión de Conflictos:** Dado que los conflictos graves requieren la intervención de la dirección pedagógica, se sugiere que la unidad de convivencia se enfoque en conflictos menores y en la promoción de un ambiente preventivo.
- **Tablón Joven:** Continuar utilizando y mejorando este recurso informativo para mantener al alumnado informado y comprometido.



Programa perla



Es un programa que nace para dar respuesta a la realidad de nuestro alumnado de FP que no dispone de la información, madurez y herramientas necesarias para tomar una decisión vocacional de manera autónoma.

El programa PERLA pretende ser un acompañamiento que trascienda las actuaciones tradicionales de la orientación y mire más allá, centrándose verdaderamente en el alumnado, el descubrimiento de su camino personal y laboral y ofreciéndole los apoyos necesarios para esa transición a la vida profesional

Casos atendidos por psicología: 93 atenciones

Integración de contenidos en la asignatura de FOL Y EMPRESA

Se integran los contenidos sobre sostenibilidad en estas dos asignaturas porque son transversales a todos los grados y tiene una gran importancia trabajarlos en el aula de manera profesionalizada incluyéndolo en su currículo profesional.

Dentro de la RS se han incorporado contenidos :

"Ser" persona mediante la dimensión más interna de la RS.

"Ser" profesional incorpora la visión de la RS más relacionada con la empresa dónde todos los alumnos trabajaran en un futuro.



OTRAS ACCIONES



Presentación libro "resiliencia"

Gestionamos y presentamos la obra "Resiliencia" de Yoneice Pineda, un libro que aborda las desigualdades de género. El evento se llevó a cabo en Los Porches del Audiorama y contó con una gran asistencia. Fue una experiencia enriquecedora, en la que tuvimos el honor de entrevistar a la autora personalmente.



Océano Atlántico

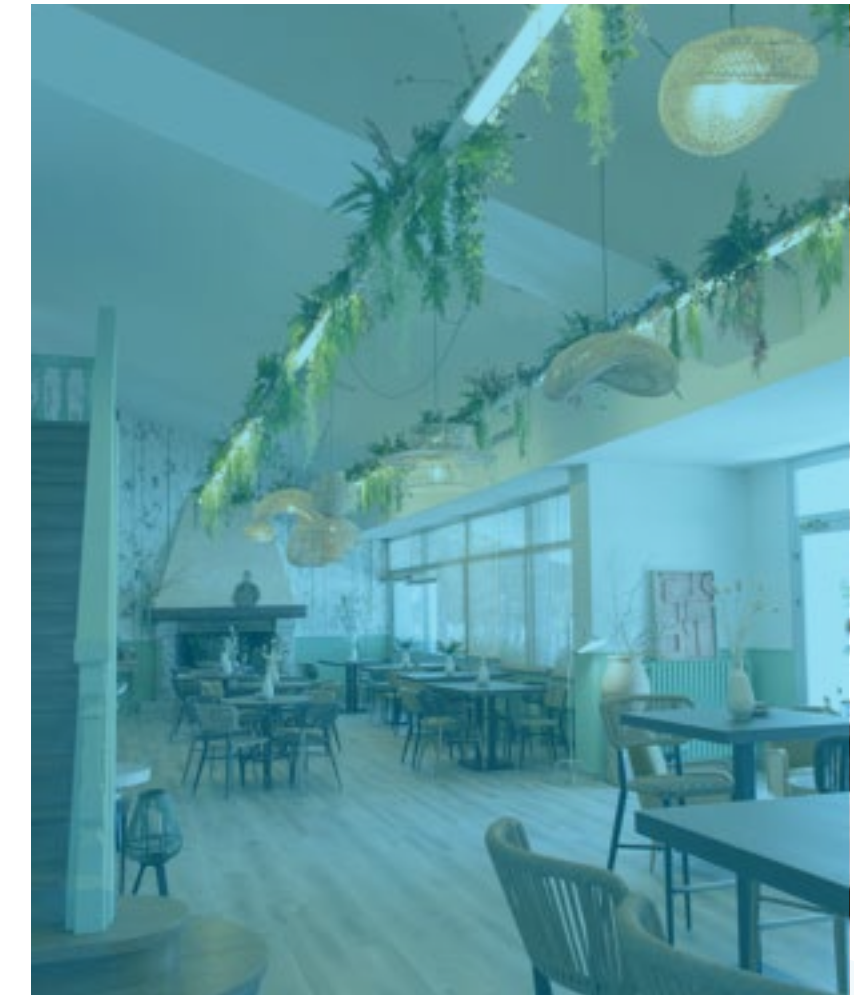
EVENTOS CAMPING

Nuestro Camping está adaptado para realizar numerosos tipos de eventos.

Océano Atlántico estrenó este espacio en la víspera de las Fiestas del Pilar, realizando varias actividades de empresa y terminando con un gran vermouth.

También está preparado para recibir, además de a los propios campistas, a familias de la zona, centros educativos, colonias, empresas y asociaciones.

Como Camping que apuesta por la sostenibilidad, queremos que todos nuestros eventos también lo sean, contribuyendo así con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



“

Impacto Buen Gobierno

Queremos ser una organización transparente en el ejercicio de nuestra actividad, cumpliendo debidamente con la legalidad establecida que implica la obligación sin excepción del cumplimiento de la legislación y normativa interna que resulta aplicable en cada caso a las acciones desarrolladas por la Empresa. Para ello, promovemos una estructura de Gobierno Corporativo robusto, que asegura la profesionalidad e integridad en la toma de decisiones.





TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

[CONOCE NUESTRO CÓDIGO ÉTICO](#)

En nuestro compromiso con la excelencia empresarial, la ética y la transparencia son pilares fundamentales. Creemos que una conducta ética no solo es moralmente correcta, sino también esencial para construir relaciones duraderas con nuestros stakeholders. Nuestra transparencia se manifiesta a través de la difusión activa de información, incluyendo informes de calidad y resultados anuales, así como una comunicación constante con nuestra plantilla. Mantenemos una fuerte presencia en redes y medios, y contamos con canales de participación como el buzón de sugerencias y el canal de denuncias. En cuanto a procesos internos, firmamos contratos detallados, gestionamos incidencias eficazmente y seguimos un Código Ético riguroso. Además, tenemos un protocolo especializado para abordar denuncias y supervisamos nuestro plan de igualdad con un comité dedicado. Finalmente, obtenemos acreditaciones reconocidas y realizamos auditorías internas periódicas para garantizar el cumplimiento de las normativas legales.



Océano Atlántico

PREMIOS Y SELLOS



PYME SOSTENIBLE

Océano Atlántico recibió el Premio Pyme Sostenible 2023 de la Cámara de Comercio de Zaragoza, Santander y HENNEO Herald de Aragón. Este galardón reconoce nuestro compromiso con la igualdad, sostenibilidad y conciliación, así como el esfuerzo de todo nuestro equipo y el departamento de Sostenibilidad. Este premio subraya nuestra dedicación a fomentar la sensibilización y colaborar con entidades que comparten nuestra visión de un futuro más sostenible.



AMPI

Océano Atlántico recibió un premio de AMPI en reconocimiento a nuestro compromiso y labor en la construcción de una sociedad más justa. Este galardón destaca nuestro esfuerzo continuo en promover la equidad y la inclusión, reflejando el impacto positivo de nuestras iniciativas en la comunidad.



PREMIOS



Océano Atlántico

SELLO RSA Y RSA +



En Océano Atlántico, estamos orgullosos de contar con los sellos RSA y RSA+. Estos distintivos certifican nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial y destacan nuestras prácticas avanzadas en sostenibilidad y ética. El sello RSA+ reconoce nuestro esfuerzo adicional en áreas clave como la igualdad, el medio ambiente y la transparencia, consolidando nuestro papel como referente en la creación de un impacto positivo y responsable en la comunidad.



Océano Atlántico

ACCIONES EN FORMACIÓN PROFESIONAL



Océano Atlántico

DECÁLOGO DEL BUEN DOCENTE

SOMOS EDUCADORES

Somos ejemplo, un modelo a seguir por el alumnado. Educamos en valores, en competencias personales y profesionales, desde el conocimiento profundo de la realidad profesional

SOMOS EMBAJADORES

Somos representantes en el aula y fuera de nuestro método pedagógico y de los valores Oceánicos.

SOMOS RESPONSABLES

Tenemos claro que nuestra prioridad es el alumnado, en todas sus dimensiones, velando por su bienestar personal, emocional y físico

SOMOS COMUNICADORES

La comunicación con el alumnado es esencial, pero también con las familias, compañeros, coordinación y dirección, de manera rápida, eficaz y eficiente, y por el canal adecuado

SOMOS CUIDADORES

Conocemos y hacemos respetar las normativas de régimen interno, velando por la protección y seguridad del alumnado

SOMOS ASESORES EXPERTOS

Entendemos el aprendizaje como una evolución. Acompañamos en el desarrollo mediante el feedback y la evaluación rigurosa, objetiva, clara, flexible y orientada a la mejora

SOMOS RESOLUTIVOS

Nos enfocamos en la solución y no en el problema de manera proactiva. Formamos parte de la solución, aportando de manera coordinada al conjunto del equipo.

SOMOS COMUNIDAD EDUCATIVA

Todos navegamos por el mismo océano, formamos parte del mismo ecosistema educativo, impulsando los proyectos de Centro.

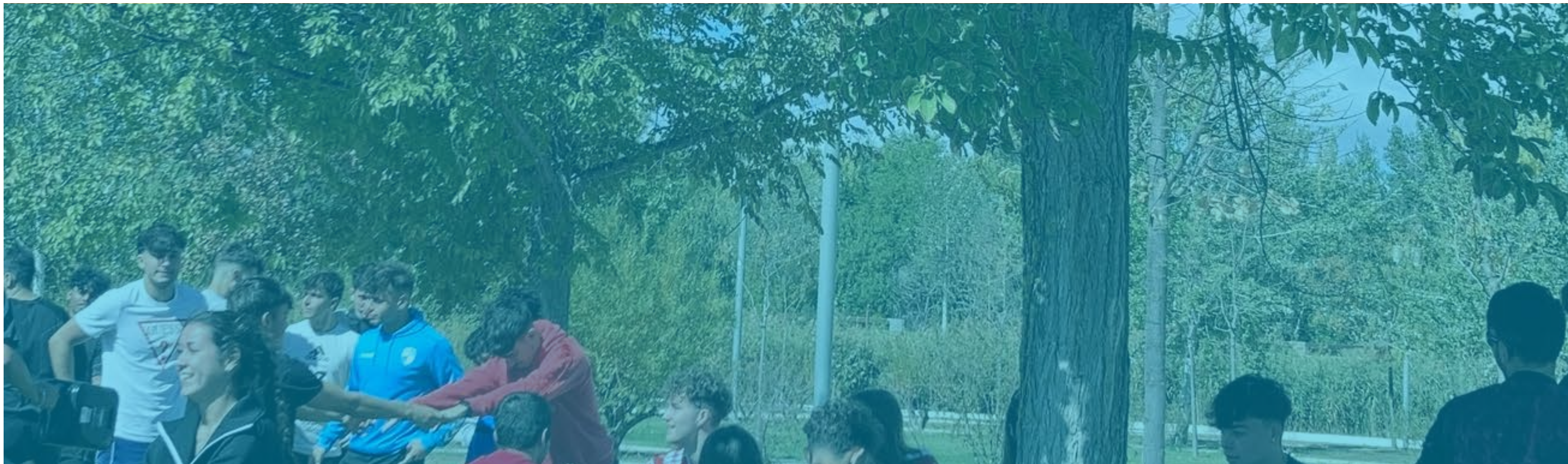
SOMOS APRENDICES

Estamos en constante aprendizaje, dispuestos a nuevos conocimientos, a nuevas experiencias, a explorar , a crecer. Abrazamos la curiosidad, la perseverancia y la mentalidad de crecimiento.

SOMOS EQUIPO

Trabajamos de manera colaborativa, y coordinada hacia un objetivo común: preparar al alumnado para una carrera exitosa

EMPRESA SALUDABLE



EMPRESA SALUDABLE

En Océano Atlántico nos comprometemos a que nuestro personal disfrute de una vida saludable. Para lograrlo, llevamos a cabo diversas acciones que promueven el bienestar físico, emocional y social.

A lo largo del año organizamos diferentes actividades, algunas de forma puntual y otras de manera semanal, todas ellas enmarcadas dentro de nuestra política de empresa saludable. Además, fomentamos un equilibrio entre la vida laboral y personal.

Hemos comprobado que manteniendo una organización saludable, tenemos beneficios como:

Mayor productividad y compromiso de los empleados

Reducción del ausentismo y enfermedades laborales

Mejor clima laboral y retención de talento

Mejora en la imagen corporativa y reputación



Océano Atlántico

EMPRESA SALUDABLE

Nuestra organización realiza las siguientes acciones para crear ese ambiente de bienestar:

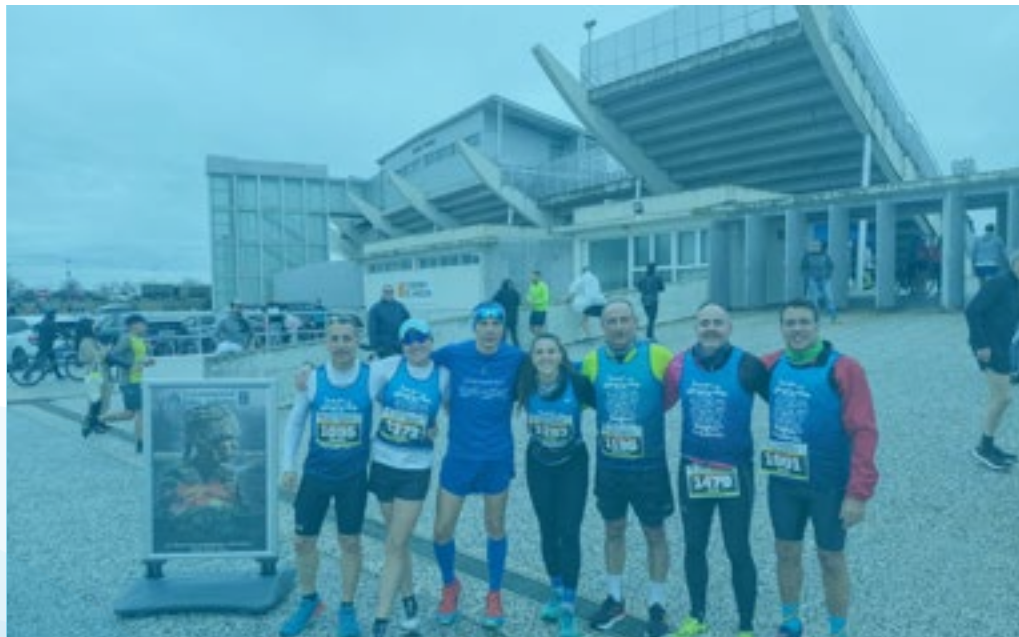
- Fruta fresca todas las semanas en las oficinas
- Dos días a la semana hay sesión de deporte antes del trabajo, con entrenadores personales
- Equipo de running un día a la semana
- Asesoría nutricional ofrecida por nuestros alumnos de Dietética
- Boletín mensual de Bienestar
- Eventos como el Vermú para las Fiestas del Pilar o el de Navidad
- Campañas contra hábitos nocivos
- Planes de formación para los trabajadores
- Medidas de conciliación y flexibilidad
- Campañas de donación de sangre de forma anual
- Descuentos en los servicios del grupo, incluidos nuestro Camping de Zaragoza y el Albergue de Cretas
- Descuentos en algunas empresas externas como gimnasios o fisios, además en eventos como el Festival Vive Latino o El Bosque Sonoro.
- Invitación a carreras populares
- Evaluaciones de riesgos psicosociales



EVENTOS DEPORTIVOS

CARRERA DEL EBRO 2023

El 26 de Febrero del 2023 se celebró la Carrera del Ebro. Océano apoya la participación en este tipo de eventos, y para ello invita a sus trabajadores a participar de forma totalmente gratuita.



DUATLON SOBRADIEL

El 16 de Septiembre se celebró la Duatlón nocturno Calcigada de Sobradriel. En este caso promocionamos la carrera e invitamos a nuestros compañeros a participar.



CARRERA BOMBEROS 2023

El 24 de Septiembre se celebró la Carrera de Bomberos 10K. De nuevo promocionamos entre deporte entre nuestros compañeros, pagando las inscripciones de los interesados.



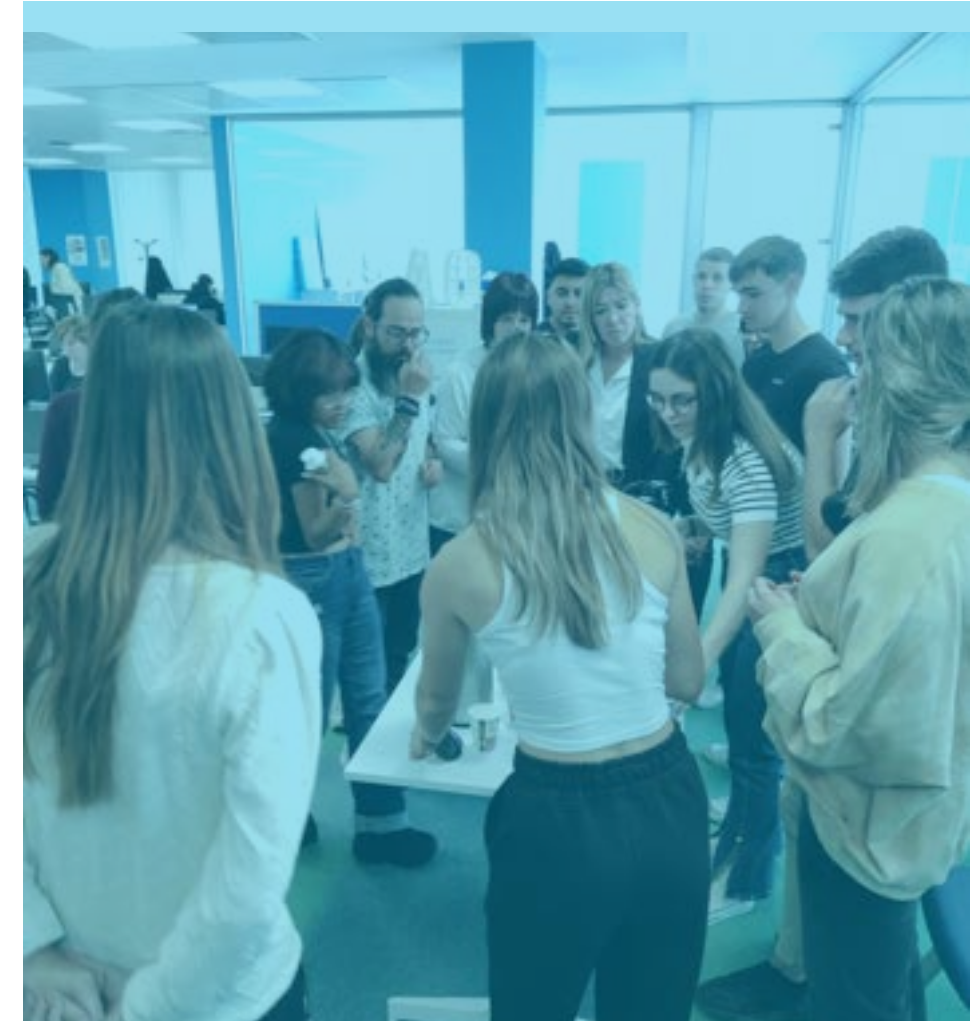
SEMANA DEL BIENESTAR

SEMANA DEL BIENESTAR EMOCIONAL

La semana del 8 al 14 de Mayo, celebramos la Semana del Bienestar en Océano. El propósito de esta semana fue que todos nuestros compañeros pudieran disfrutar de unos días diferentes y saludables, en los que se realizaron diferentes actividades con el fin de ayudar a mantener un equilibrio físico y emocional, mediante actividades y técnicas para conseguirlo.

ACTIVIDADES QUE REALIZAMOS

- Tips diarios con información sobre temas saludables (relajaciones, nutrición, deporte, consejos bienestar)
- 5 minutos de activación diaria en la oficina, coordinado por una de nuestras profesoras del Grado de Deportes.
- Sesión de Consciencia Plena
- Clase de Yoga
- Sesión de Mindfulness y autocuidado
- Dos días de deporte matinal con actividades antiestrés
- Sesiones de fisioterapia para todos los trabajadores (Cetecma)
- Taller de automasaje con Fisioterapeuta de Vive Escuela de Salud
- Taller de Psico-nutrición con un experto en nutrición y psicología de Vive Escuela de Salud
- Taller de Gestión de pensamientos con un profesional de AFDA
- Una mañana de desayunos saludables y otro de bebidas saludables



Sesión de desayunos saludables



RESULTADOS SEMANA DEL BIENESTAR

ENCUESTAS	100 ENVIADAS	24 RESPONDIDAS
VALORACIÓN GLOBAL	4.04	MÁXIMA PUNTUACIÓN: 5
ACTIVIDADES MEJOR VALORADAS	FISIOTERAPIA	DESAYUNOS SALUDABLES

También podemos observar que en general la opinión de los encuestados sobre que la empresa se preocupe sobre su salud física y emocional es muy positiva.



COLABORACIONES Y PARTICIPACIONES



MOVERS DE LA SOSTENIBILIDAD

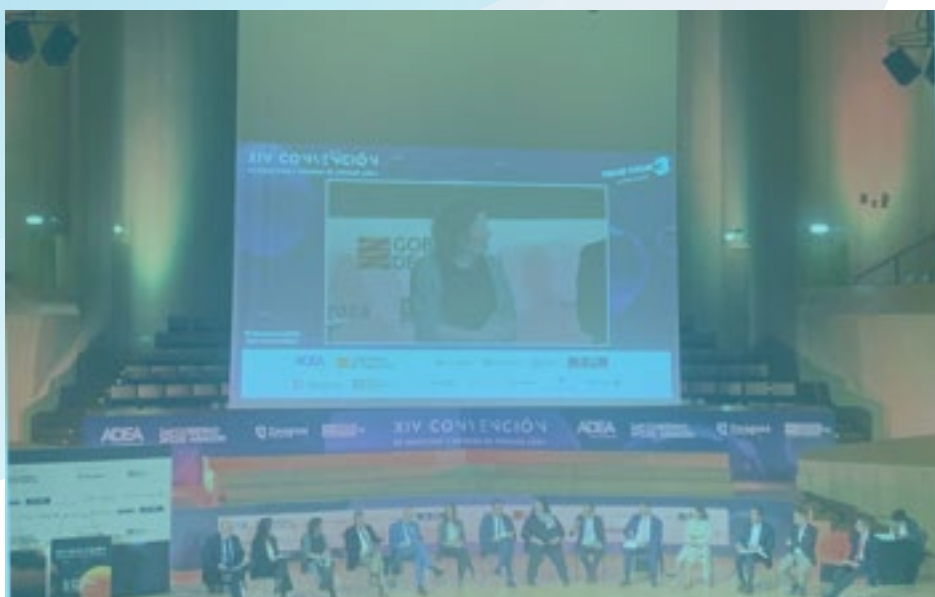


Cómo socios del Pacto Mundial, asistimos al mayor encuentro temático de Sostenibilidad Empresarial, donde se ha querido mostrar el compromiso para realizar una labor profesional de una manera más sostenible.



CONVENCIÓN ADEA

Océano Atlántico asistió a la XIV Convención ADEA, donde compartimos un día enriquecedor con directivos de Aragón y parte de nuestro alumnado de FP. Fue un honor participar en la mesa “El talento, en el centro de todo” junto a Meritxell Laborda Montalbán y entregar un premio con Fernando Cabeza Garrido. Felicitamos a ADEA y a los premiados por este excelente evento. #XIVConvenciónADEA



COLABORADORES PREMIOS ADEA



Cómo socios del Pacto Mundial, asistimos al mayor encuentro temático de Sostenibilidad Empresarial, donde se ha querido mostrar el compromiso para realizar una labor profesional de una manera más sostenible.



Congreso género y educación

Asistimos al III Congreso de Género y Educación en Soria, donde presentamos uno de nuestros proyectos de igualdad: la historia gráfica "Game Over? Tú Decides". Este proyecto busca concienciar sobre la importancia de la igualdad de género a través de una narrativa visual interactiva. Nuestra participación en este congreso reafirma nuestro compromiso con la educación en igualdad y la sostenibilidad social.



Océano Atlántico

Indicadores y resultados proyectos



INDICADORES FORMACION PROFESIONAL

01

Nº ALUMNOS/AS GRADOS MEDIOS PRESENCIALES
360

02

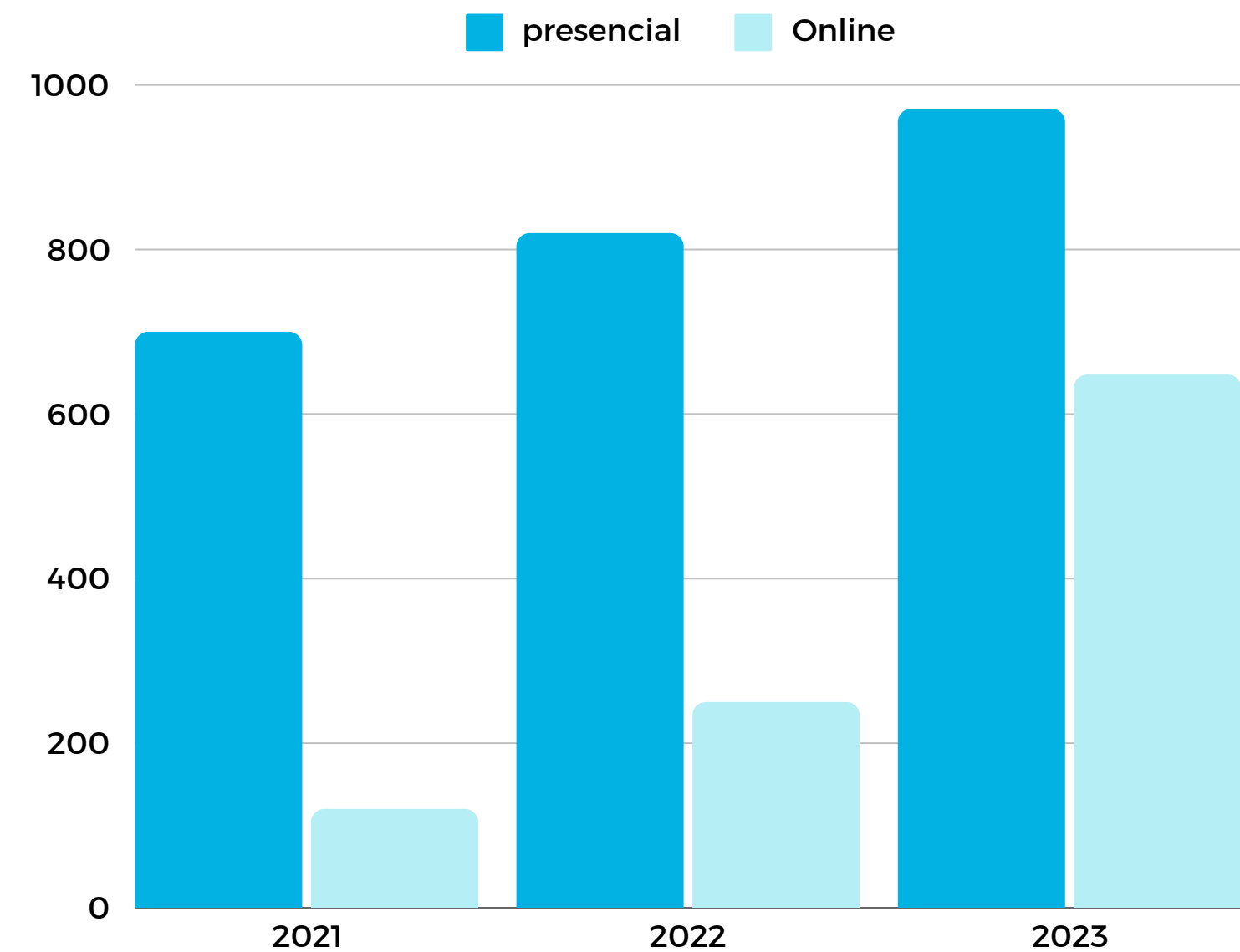
Nº ALUMNOS/AS GRADOS SUPERIORES PRESENCIALES
611

03

Nº ALUMNOS/AS GRADOS MEDIOS ONLINE
233

04

Nº ALUMNOS/AS GRADOS SUPERIORES ONLINE:
415



INDICADORES PROYECTO HUELLA SOSTENIBLE

La formación online impartida a principios de curso a los docentes sobre igualdad no se impartió para el total de la plantilla. Por ello se recomienda hacerlo obligatorio y en formato presencial.	Formación en Igualdad
En enero, la formación sobre sostenibilidad fue útil para los docentes, pero se debe considerar aumentar el formato práctico y la asistencia.	Formación en Sostenibilidad
La campaña navideña tuvo una participación limitada y solo se recolectaron 2 cajas de comida. Se sugiere mejorar la comunicación y motivar más a la comunidad educativa.	Campaña de Recogida de Alimentos
Se estableció una unidad de convivencia con actividades como un baile y control del estrés, etc. La gestión de conflictos graves requiere intervención de la dirección. Se recomienda enfocarse en conflictos menores y fortalecer la comunicación a través del Tablón Joven.	Unidad de Convivencia



Indicadores calidad FP

INDICADOR	2023-2024
puntuación global	3,68
ratio de abandono	5,9%

Buscamos mantener el análisis de los indicadores de seguimiento diseñados para Formación Profesional. Al mantenerlos en el tiempo observamos si estos se han mejorado, empeorado o mantenido, y en base a ello podemos plantear las mejoras necesarias.

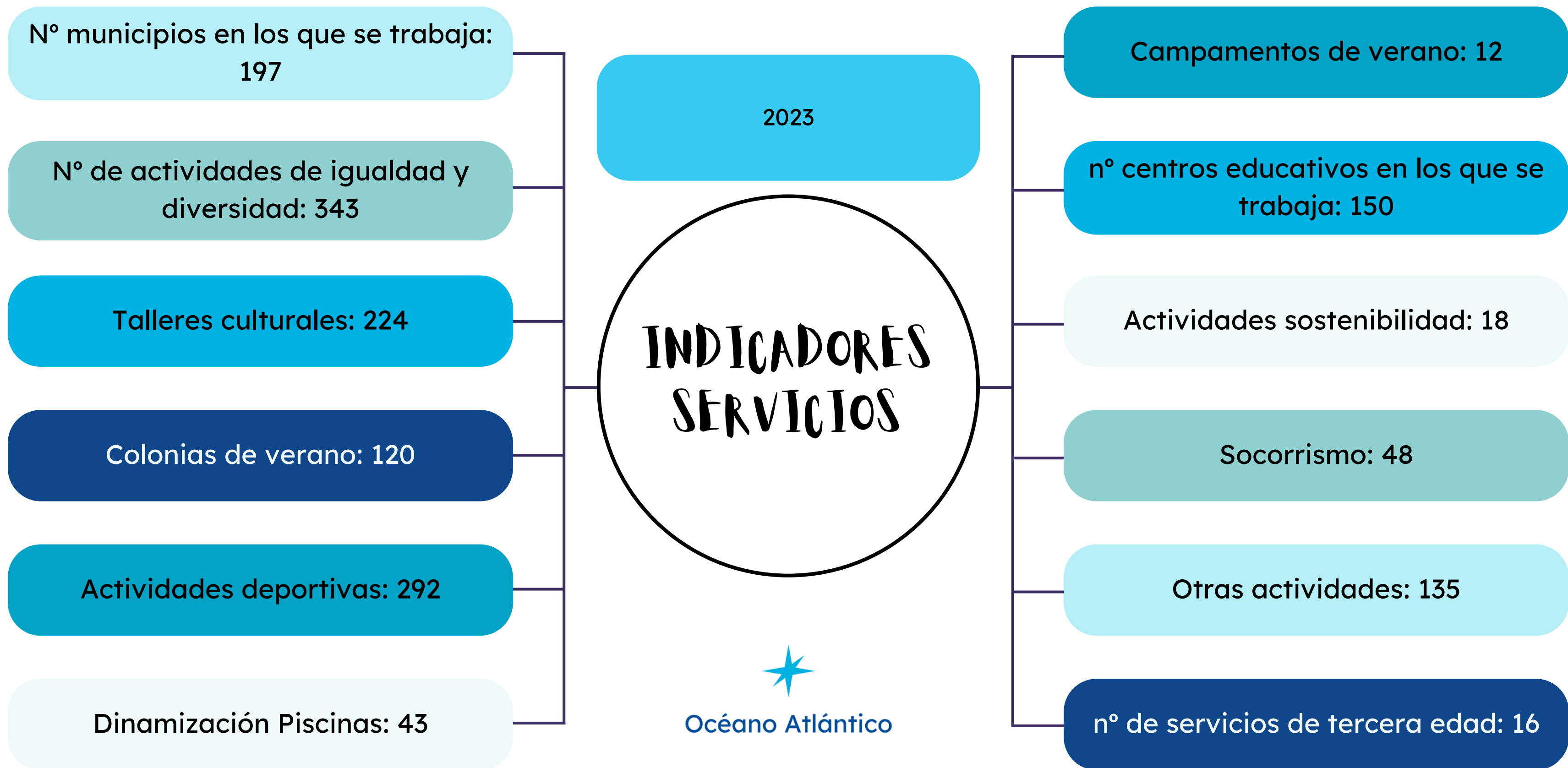
Canal de denuncias y buzón de sugerencias

INDICADOR	2023	Nº SOLUCIONADAS
denuncias	0	0
buzón de sugerencias	2	2

Contamos con un buzón de sugerencias y un canal de denuncias para facilitar la comunicación y la resolución de problemas en nuestro entorno laboral. Estos mecanismos están diseñados para promover un ambiente de trabajo abierto y seguro, y seguiremos fomentando su uso para mejorar continuamente nuestras prácticas.

INDICADORES EMPRESAS

Producto o servicio	2022	2023
Formaciones igualdad y diversidad empresas	3	5
Otras formaciones	96	113
Planes de igualdad - sostenibilidad a empresas	4	3 y 2 propuestas a premio
Game learning a empresas	1	2
Nº ALUMNOS/as FORMADAS EN ETL	185	489



Resultados calidad servicios

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

CLIENTES: CAMPAÑA PACTO DE ESTADO

INDICADOR	2021	2022	2023
Valoración general de la intervención directa	4,8	4,6	4,7
Valoración general gestión del producto	4,1	4,6	4,3
Valoración general instalaciones	4,5	4,5	4,7
Valoración global de la organización	4,5	4,7	4,8
Nº de mejoras propuestas	32	15	19
Nº de mejoras realizadas	31	12	12
Servicios que cuentan con valoración externa	100%	100%	100%
Quejas o reclamaciones	1	1	1

Hacemos una valoración aparte porque los servicios son diferentes, son los servicios de igualdad y prevención en violencia de género; siempre de manera puntual y tenemos un número muy elevado de éstos, entonces el análisis es independiente.

Esta encuesta fue realizada en 2023 y hubo 44 respuestas.

Apartado a analizar	Puntuación
¿Cómo valoras la gestión y atención prestada por Océano en el seguimiento y supervisión de la actividad?	9.34
¿Cómo valoras en global las actividades que hemos llevado a cabo?	9.3
¿Cómo valoras a los/as profesionales que han desarrollado la actividad?	9.41
¿Recomendarías a Océano Atlántico?	100%

2023

INDICADORES CAMPING



Océano Atlántico

Nº alojados en Camping: 45.368

Nº pernoctaciones: 63.451

Colonias: 2

Eventos de empresas: 1

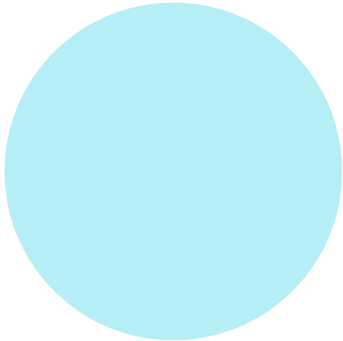
Compromisos 2024



Océano Atlántico

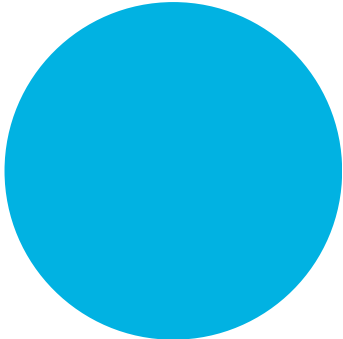


ESG



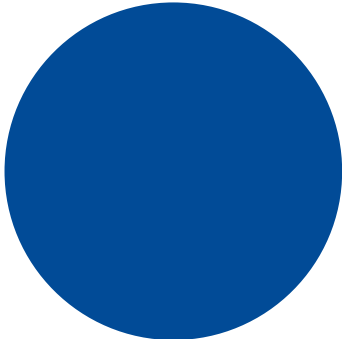
AMBIENTAL

Océano Atlántico se compromete a reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, adoptando prácticas sostenibles para proteger este importante ecosistema.



SOCIAL

Océano Atlántico fortalecerá el bienestar de sus empleados con programas de desarrollo profesional y bienestar, y apoyará a la comunidad con iniciativas sociales y educativas.



BUEN GOBIERNO

Océano Atlántico mejorará la transparencia y la integridad en nuestra gobernanza, actualizando políticas de cumplimiento y ética, y fortaleciendo la rendición de cuentas y supervisión.

CERTIFICACIÓN CAMPING

Certificarnos en el Camping con la S de Sostenibilidad Turística, comprometiéndonos al cumplimiento de los ODS.

HUELLA CARBONO

Realizaremos la medición de la Huella de Carbono en el Camping, además de ya medirla en nuestras oficinas. De esta forma podremos analizar dónde está nuestro punto débil y reducir nuestras emisiones.

AMBIENTAL

CAMPAÑAS MEDIOAMBIENTALES

Seguiremos y ampliaremos las campañas medioambientales que realizamos en nuestros sedes, para sensibilizar a los grupos de interés.

FORMENTAR ECONOMÍA CIRCULAR

Realizaremos una correcta gestión de residuos, sobre todo en nuestro camping, mejorando los programas de reciclaje y reducción de residuos en todas las operaciones.

SOCIAL

PLAN DIVERSIDAD

Nos comprometemos a que en 2024 publicaremos nuestro primer plan de diversidad LGTBI, con el objetivo de fomentar un entorno laboral inclusivo y respetuoso para todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género. Este plan incluirá políticas y acciones específicas para apoyar a la comunidad LGTBI dentro de nuestra organización, promoviendo la igualdad de oportunidades, la sensibilización y la creación de un espacio seguro donde cada individuo pueda ser auténtico y valorado.

01

PROPUESTA BIENESTAR

Continuaremos con nuestra propuesta de Bienestar, aumentando los beneficios hacia los trabajadores.
Principalmente queremos implementar algunas de las medidas más votadas en nuestras encuestas, como nuevas políticas de conciliación o flexibilidad horaria.
Además mantendremos y ampliaremos los beneficios actuales como descuentos tanto internos como externos, fruta en la oficina, sesiones de fisio, deporte y asesorías de nutrición, participación en eventos y carreras populares.

02

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

Seguiremos colaborando con entidades para aportar nuestro granito de arena.
Cada año realizamos campañas de concienciación sobre temas sociales y ambientales, motivando a nuestros trabajadores y alumnos a involucrarse.
También colaboramos en acciones para el beneficio de la sociedad como la donación de sangre, y estamos comprometidos a continuar.

03

CONCILIACIÓN

Se llevan a cabo algunas medidas, entre ellas las mejor valoradas en nuestras encuestas de clima laboral para apoyar la conciliación, como son la flexibilidad en el horario de entrada y salida, o jornadas reducidas en vísperas de festivos. Además la posibilidad de modificar días de vacaciones si fuera necesario o la adaptación de horario en periodo estival.

04

BUEN GOBIERNO

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Nos comprometemos a realizar un nuevo análisis de materialidad para identificar y priorizar los temas más relevantes para nuestra empresa y nuestros stakeholders. Este proceso nos permitirá enfocar nuestros esfuerzos en las áreas que generan un mayor impacto, asegurando que nuestra estrategia ESG esté alineada con las expectativas y necesidades actuales, y reforzando nuestra responsabilidad y transparencia como organización.

PRESENTACIÓN MEMORIA

Realizaremos una presentación oficial de nuestra memoria de sostenibilidad con el objetivo de que todos los trabajadores comprendan plenamente los logros, desafíos y compromisos de la empresa en materia de ESG. Queremos asegurarnos de que cada miembro de nuestro equipo esté informado y alineado con nuestra visión de sostenibilidad, promoviendo una cultura organizacional basada en la responsabilidad y el compromiso con un futuro más sostenible.

REVISIÓN PROCESOS RRHH

Vamos a llevar a cabo una revisión exhaustiva de nuestros procesos de recursos humanos para garantizar que estén alineados con los principios de equidad, diversidad e inclusión. Este análisis nos permitirá identificar áreas de mejora, optimizar la gestión del talento y asegurar que nuestras políticas reflejen nuestro compromiso con el bienestar de los empleados, el desarrollo profesional y la creación de un entorno de trabajo justo y respetuoso para todos.



Alineación con los ODS



En el ODS 4, educación de calidad, nos alineamos con las siguientes metas:

4.3 Acceso igualitario de todos a una formación de calidad.

4.4 Aumentar competencias necesarias, sobre todo técnicas y profesionales para acceder al trabajo decente y emprendimiento.

4.5 Eliminar disparidades de género en educación.

Desde nuestros centros de FP aplicamos el método océano, elaborado desde una perspectiva de vinculación directa y real con el ámbito laboral.

Favorecemos la igualdad, con módulos específicos que impartimos en todos los grados, independientemente de la familia profesional. Nuestra política de acceso a las formaciones aplica políticas específicas para evitar cualquier tipo de discriminación en la aceptación de nuevo alumnado. Además, hemos incorporado en la asignatura de FOL y EIE contenidos relacionados con la sostenibilidad.

**4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD**



Océano Atlántico



Nos alineamos con las siguientes metas:

5.4 Promover la responsabilidad compartida en el hogar y la familia.

5.5 Favorecer participación plena y la igualdad en el liderazgo a todos los niveles

Disponemos de un Plan de Igualdad de empresa. Difusión y desarrollo de actividades desde el servicio de igualdad, y campañas de concienciación sobre la responsabilidad compartida. Intervenciones en todos los grados que impartimos para debatir sobre el liderazgo femenino con los/as alumnos/as. Sensibilización y difusión de la igualdad de género por medio de nuevas tecnologías, con proyectos atractivos para los jóvenes.



En el ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico, nos alineamos con:

8.1. Crecimiento económico

8.3 Fomento de pequeña y mediana empresa

8.5 Trabajo decente

8.8 Derechos laborales y trabajo seguro

Aplicación de medidas que mejoren las condiciones de trabajo e igualdad, como el Plan de Igualdad. Impulsar la economía y cultura local. Formar al departamento de recursos humanos en el derecho a la no discriminación. Revisar y mejorar las medidas de conciliación. Ofrecer actividades diferentes y atractivas, de convivencia y mejora del ambiente laboral. Hemos implantado horarios flexibles en la plantilla



En el ODS 10, reducción de las desigualdades nos alineamos con las siguientes metas:

10.2 Promover inclusión social de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad...

En nuestro trabajo con colectivos menos favorecidos, trabajamos realizando diferentes proyectos que favorezcan la reducción de desigualdades, como son: Clases de español para extranjeros en colaboración con entidades que trabajan con población inmigrante. Gestión de servicios de mediación con población gitana o de mediación intercultural en servicio que lo requieran especialmente, como la recogida de la fruta, etc. Colaboración con entidades que trabajan con personas discapacitadas organizando campañas de recogida de fondos para construcción de nuevos centros, o para favorecer la inserción laboral de sus usuarios.



Océano Atlántico



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



El Objetivo 07, Energía asequible y no contaminante.

Contribuimos específicamente con la meta 7.2
Aumentar considerablemente la proporción de
energía renovable en el conjunto de fuentes
energéticas

En nuestro Camping de Zaragoza apostamos por la
energía renovable, incluyendo paneles fotovoltaicos,
gracias a los cuales estamos viendo un considerable
ahorro energético. Se está estudiando la instalación
de paneles solares, así como la instalación cargadores
para vehículos eléctricos.



Océano Atlántico



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



El Objetivo 11, Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Contribuimos específicamente con la meta 11.2.
Proporcionar acceso a sistemas de transporte
seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para
todos y mejorar la seguridad vial, en particular
mediante la ampliación del transporte público.

En el Camping de Zaragoza apostamos por la
movilidad sostenible. Por ello tenemos proyectos para
la instalación de cargadores de coches eléctricos,
estaciones de vehículos de movilidad personal y la
instalación de una parada de autobús público en la
puerta del camping.



Océano Atlántico



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



El Objetivo 12, Producción y consumo responsable.

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

12.5 Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

En nuestro Camping, también estamos muy sensibilizados con la producción y el consumo responsable, contribuyendo con acciones como el fomento del reciclaje, instalando estaciones de reciclaje por todo el camping, tanto para nuestros usuarios como para los trabajadores. Además hemos instalado una compostadora para reducir los desechos que van al vertedero.



Océano Atlántico



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



El Objetivo 13, Acción por el Clima.

Desde el Camping, trabajamos en la acción por el clima apostando por la formación y sensibilización respecto a la mitigación del cambio climático, así como luchar por la reducción de sus efectos.

Para ello contribuimos con la siguiente meta:

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana



Océano Atlántico

Gota a gota, hacemos Océano

PARA MÁS INFORMACIÓN...

info@grupoceano.org

976 901 099



Océano Atlántico